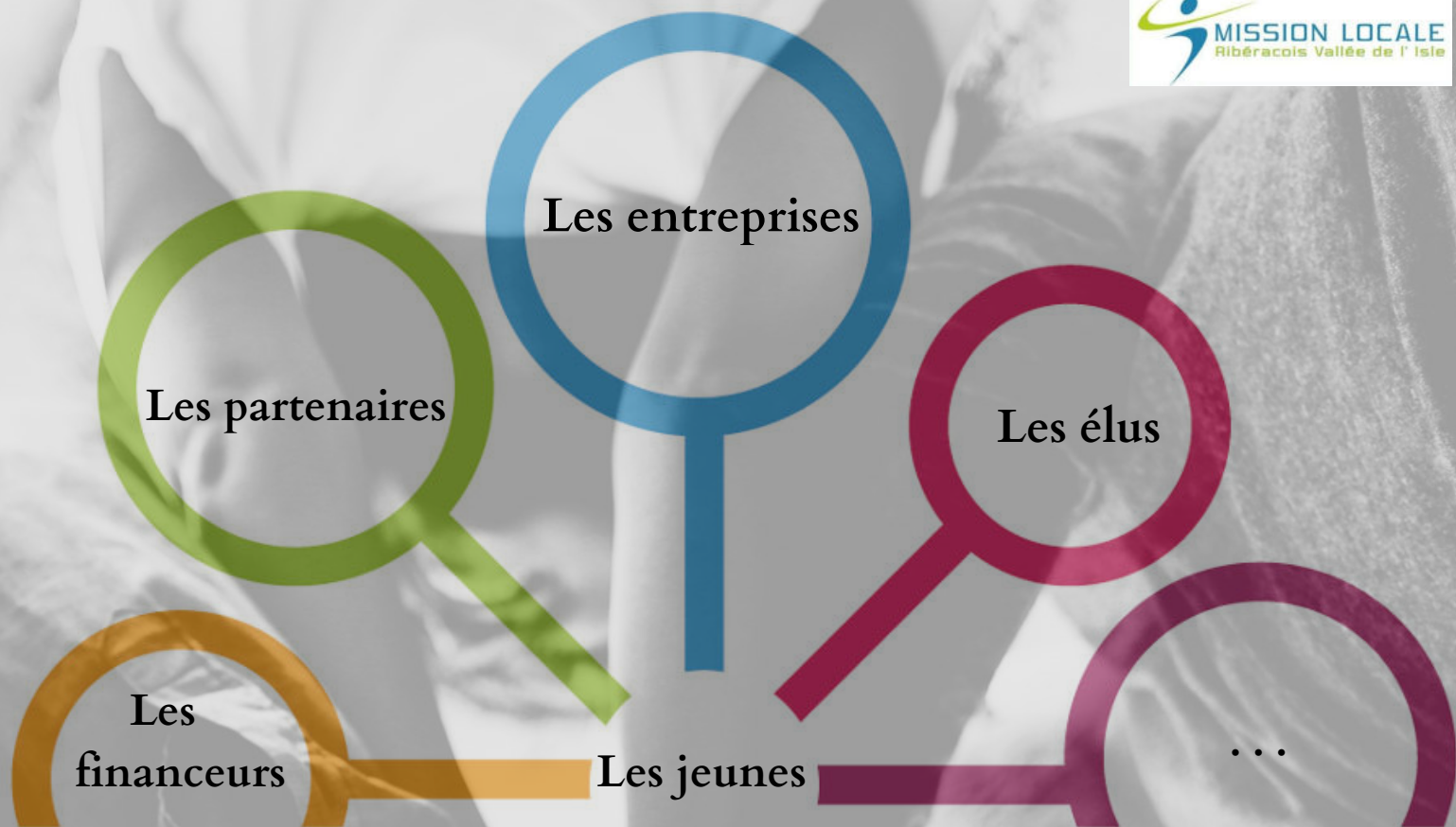




Construire une place pour tous les jeunes

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020

S'engager avec les jeunes,
une force pour notre
territoire



Cette année 2020 a été une année riche en événements propres à notre Mission Locale.

Tout d'abord, comme je vous l'annonçais l'an dernier, Sophie Heurtebise qui était la directrice de la Mission Locale depuis sa création en 1997 est partie pour de nouvelles aventures plus personnelles. Elle a fait de la Mission Locale une association qui compte dans le paysage du Ribéracois et de la Vallée de l'Isle, proposant un service de qualité aux jeunes et aux entreprises. Béatrice Gimel a pris le relais le 1er mars 2020 et a réussi cette phase de transition dans un contexte bien difficile.

Un autre changement majeur pour notre organisation, la cessation de l'activité de l'Espace Economie Emploi de Ribérac au 31 décembre 2020. Cette événement m'a particulièrement préoccupée car il risquait de laisser sans solution les personnes de + de 26 ans habituées à ce service tout en fragilisant la Mission Locale, les deux structures étant fortement imbriquées. D'ailleurs nous avons évoqué à plusieurs reprises cette problématique lors des Assemblées Générales précédentes.

J'ai mené des négociations auprès des collectivités territoriales du Ribéracois pour qu'elles maintiennent le service et qu'elles soutiennent la Mission Locale dans ce changement.

Ainsi, la nouvelle municipalité de Ribérac a permis à notre siège d'être maintenu dans ses locaux historiques grâce à un loyer modéré. La Communauté de Communes du Périgord Ribéracois nous a également confortés en mettant à disposition une salariée pour assurer l'accueil et l'accompagnement du public de + de 26 ans. C'est à mon grand soulagement qu'une réponse de qualité est toujours apportée aux usagers pour lesquels le lieu est bien identifié.

Cependant, il ne faut pas oublier que nous devons aussi beaucoup au soutien des collectivités locales qui accueillent les antennes permanentes de la Mission Locale : Saint Astier, Mussidan, Montpon Ménéstérol et les permanences ponctuelles : Tocane, Verteillac, Saint Aulaye, La Roche Chalais. Le service est ainsi rendu au plus proche des jeunes et de leur lieu de vie.

Mais aussi, des défis externes à notre Mission Locale :

Je pense bien évidemment à la crise sanitaire du COVID. Comme toutes les Missions Locales, nous avons rapidement dépassé le stade de la sidération après les annonces du premier confinement et nous nous sommes constamment réadaptés au gré des annonces gouvernementales et des mesures sanitaires à appliquer.

Cette période si particulière a permis à l'équipe de la Mission Locale d'expérimenter une nouvelle forme de travail : le télétravail.

Nous avons dû très rapidement nous approprier de nouveaux modes et outils de collaboration et de partage en équipe, de nouvelles formes de communication avec les jeunes.

Nous avons pu ainsi maintenir le lien avec les jeunes qui en avaient tant besoin pendant cette période d'incertitudes, d'isolement particulièrement anxiogène.

A partir du 11 mai, la reprise progressive des accueils physiques s'est effectuée grâce à la mise en place de mesures sanitaires importantes en priorisant la sécurité des salariés et des jeunes accueillis.

Au final, cette année 2020 nous donne le sentiment d'avoir redoublé d'efforts pour maintenir l'ensemble de notre activité.

L'équipe est restée engagée, mobilisée et a su s'adapter, se réinventer et créer de nouvelles méthodes d'accompagnement et je l'en remercie sincèrement.

Les chiffres d'activité lissés sur l'année en sont le reflet car la baisse a été relativement pondérée.

C'est ainsi que plus de 439 jeunes se sont adressés pour la première fois à la Mission Locale ; 1 361 y ont été reçus au moins à un entretien et 67 % ont accédé à au moins une situation d'emploi ou de formation.

Par ailleurs, le droit inconditionnel à la formation des jeunes mineurs est depuis septembre 2020, une mission supplémentaire pour les Missions Locales qui sont garantes de son respect. Sa réussite dépend de la qualité de nos relations avec les professionnels de l'Education Nationale et de notre capacité à structurer des espaces partenariaux efficaces pour accompagner les jeunes en situation de décrochage. C'est la raison pour laquelle, en Dordogne, les 5 Missions Locales et les services de l'Education Nationale ont anticipé sa mise en œuvre par des rencontres préparatoires dès le mois de juin 2020.

Puis notre expérience en tant que structure porteuse d'un Espace Métiers Aquitain : EMA depuis 2016 nous a permis de répondre en toute légitimité au nouvel appel à projet du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine visant à déployer des Espaces Régionaux d'Information de Proximité unifiés sur toute la Grande Région ; les ERIP. Cependant ce nouveau dispositif nous a conduits à repenser notre organisation et à trouver des relais partenariaux sur le trop grand bassin d'emploi : Périgieux Nord Est Dordogne.

Un autre enjeu majeur : Le Plan # 1 jeune / 1 solution répondant à la crise économique et sociale appelle les Missions Locales et l'ensemble de ses partenaires à un renforcement et une meilleure coordination des solutions à destination des jeunes et des entreprises.

Ce Plan de relance va nous impacter en 2021 particulièrement avec la montée en puissance du dispositif Garantie Jeunes soit un objectif de doublement des entrées. Ce nouveau défi va nous demander de réorganiser nos modalités d'accompagnement collectif et individuel, de recruter de nouveaux salariés et de trouver de nouveaux locaux pour mieux nous déployer.

Et pour finir, comme je ne me suis pas représentée aux élections départementales, l'année 2021 sera ma dernière année de Présidence. Cette expérience a été pour moi, qui ne connaissais rien au monde de l'insertion, très enrichissante et c'est avec regret que je quitterai cette fonction. Cependant je m'assurerais que la transition vers une nouvelle présidence se fasse dans les meilleures conditions. Je sais que cette équipe sérieuse et engagée continuera à construire avec les jeunes une place pour chacun d'entre eux. Quelle belle mission



LA MISSION LOCALE, C'EST QUOI?

La Mission Locale propose un service de proximité pour tous les jeunes* souhaitant être aidés pour accéder à l'emploi et à l'autonomie. L'originalité de l'accompagnement proposé au jeune réside dans une approche globale qui lui permet d'aborder, outre les questions d'emploi et de formation professionnelle, ses préoccupations liées à la mobilité, à la santé, à la citoyenneté, à l'accès aux droits... Il en résulte un accompagnement construit sur mesure avec un large réseau de partenaires : centres de formation, chefs d'entreprises, travailleurs sociaux, professionnels de santé, du logement, services de l'Etat, les collectivités territoriales, associations...

* de 16 à 25 ans sortis de scolarité

L'ÉQUIPE AU 31/12/2020

Accompagnement des jeunes

Anne LEROY > Conseillère
Arielle BOURNEIL > Conseillère
Fabienne PRECIGOUT > Conseillère
Hélène JOUBERT OUZOULEN > Conseillère
Laurence CHINON > Conseillère
Muriel BAILLY > Conseillère

ERIP: Espace Régional d'informations de proximité

Stéphanie BARBIER > Coordinatrice
Laura MAURY > Animatrice

Accueil / Soutien administratif

Céline WILSSER > Chargée d'accueil
Marie DURAND > Administratif (2j/semaine)
Noémie LAFAYE > Chargée d'accueil

Garantie Jeunes

Stéphanie BARBIER > Coordinatrice
Tony SAUTREUIL > Conseiller
Muriel BAILLY > Conseillère
Marie DURAND > Administratif (3j/semaine)
Nathalie BOMPART PATCHINE > Administratif technique

Relations Entreprises/Recrutement

Frédéric CHANTRAINE > Chargé de relations entreprises
Nathalie GAUZERE > Coach

Administration / Gestion

Sylvie PETE > Assistante de direction
Nathalie BOMPART PATCHINE > Administratif technique
Samuelle POUPARD > Administratif

Direction

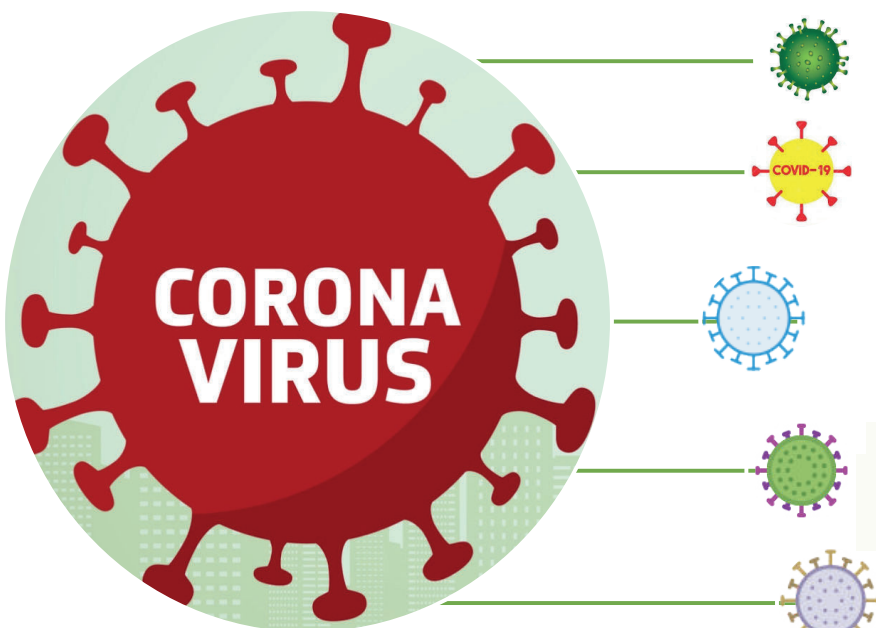
Beatrice GIMEL > Directrice



L'IMPACT DU COVID SUR NOTRE ACTIVITÉ

Une baisse, mais relativement pondérée compte tenu du contexte sanitaire

#COVID 19



Confinement du 7/03
au 11/05/2020

Sur l'année 2020

-94% de 1ers accueils

-9% de 1ers accueils

-26% de jeunes accompagnés

-7% de jeunes accompagnés

-70% d'entrées dans les accompagnements renforcés (PACEA-GJ-PPAE)

-9% d'entrées dans les accompagnements renforcés (PACEA-GJ-PPAE)

-87 % d'entrées en situation

-18% d'entrées en situation

- 100 % (aucune entrée en formation, en alternance, en immersion)

- 47 % immersions
- 19% formation
- 10% alternance

Le contexte particulier de la crise sanitaire s'avère peu favorable aux solutions mobilisables surtout pendant la période du 1er confinement. Toutefois, l'équipe a su s'adapter, redoubler d'efforts pour obtenir des résultats relativement satisfaisants sur l'année.

LES ACTIONS 2.0 DU CONFINEMENT

- **14 Ateliers JAE** (26 participants)
- **4 Ateliers TRE** (4 participants)
- **1 Atelier « Repérer des entreprises »** (1 participant)
- **1 Atelier « Mon compte formation »** (1 participant)
- **2 Présentations ERIP** (23 participants)
- **2 Réunions d'informations apprentissage** (15 participants)

La Mission Locale s'est adaptée pendant le confinement et a proposé des ateliers et animations en visio durant cette période



Ateliers 2.0 du confinement				
04 Avril			2020	
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
		1 14h Mon compte formation	2 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	3 14h Digitaliser sa recherche d'emploi
6 14h Des idées /des métiers	7 14h Mes compétences /mes métiers	8 14h Mon compte formation	9 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	10 14h Digitaliser sa recherche d'emploi
13 14h Des idées /des métiers	14 14h Mes compétences /mes métiers	15 14h Mon compte formation	16 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	17 14h Digitaliser sa recherche d'emploi
20 14h Des idées /des métiers	21 14h Mes compétences /mes métiers	22 14h Mon compte formation	23 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	24 14h Digitaliser sa recherche d'emploi
27 14h Des idées /des métiers	28 14h Mes compétences /mes métiers	29 14h Mon compte formation	30 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	

RAPPEL

Des idées /des métiers (INFORIZON)
Permettre de réfléchir à son orientation et d'aboutir à une liste de métiers pouvant correspondre à un projet professionnel.

Mes compétences /mes métiers (TRANSFERENCE)
Établir son « capital compétences » à partir de son parcours professionnel et découvrir d'autres domaines professionnels qui correspondent à vos compétences transférables.

Mon Compte Formation
Vous aider à ouvrir votre compte formation.

Digitaliser sa recherche d'emploi
Vous aider dans vos démarches de recherche d'emploi et connaître les différents outils pour élargir vos champs de recherche.

Pour vous inscrire, merci de prendre contact avec Laura MAURY ou Blandine MAZIERE animatrices de l'Espace Régional d'Information de Proximité
lmaury@missionlocalevalenciennes.fr b.maziere@espace-economie-emploi-riberacots.com

Ateliers 2.0 du confinement				
05 Mai			2020	
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
4 14h Des idées /des métiers	5 14h Mes compétences /mes métiers	6 14h Mon compte formation	7 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	8
11 14h Des idées /des métiers	12 14h Mes compétences /mes métiers	13 14h Mon compte formation	14 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	15 14h Digitaliser sa recherche d'emploi
18 14h Des idées /des métiers	19 14h Mes compétences /mes métiers	20 14h Mon compte formation	21	22
25 14h Des idées /des métiers	26 14h Mes compétences /mes métiers	27 14h Mon compte formation	28 14h Techniques de Recherche d'Emploi (CV / lettre de motivation...)	29 14h Digitaliser sa recherche d'emploi

RAPPEL

Des idées /des métiers (INFORIZON)
Permettre de réfléchir à son orientation et d'aboutir à une liste de métiers pouvant correspondre à un projet professionnel.

Mes compétences /mes métiers (TRANSFERENCE)
Établir son « capital compétences » à partir de son parcours professionnel et découvrir d'autres domaines professionnels qui correspondent à vos compétences transférables.

Mon Compte Formation
Vous aider à ouvrir votre compte formation.

Digitaliser sa recherche d'emploi
Vous aider dans vos démarches de recherche d'emploi et connaître les différents outils pour élargir vos champs de recherche.

Pour vous inscrire, merci de prendre contact avec Laura MAURY ou Blandine MAZIERE animatrices de l'Espace Régional d'Information de Proximité
lmaury@missionlocalevalenciennes.fr b.maziere@espace-economie-emploi-riberacots.com

LES CHIFFRES CLÉS

NOTRE PUBLIC

› **2 037** Jeunes
ont été en contact avec la Mission Locale

› **1 361** Jeunes
ont eu un ou plusieurs entretiens

Parmi eux

› **439** Jeunes
ont été accueillis pour la première fois

L'ACCOMPAGNEMENT

De nombreux contacts,
de la rencontre au courriel

› **5 906**
entretiens individuels

› **2 089**
ateliers collectifs

› **305**
Autres (visites, infos partenaires,...)

› **13 250**
Liens à distance
(téléphone, lettres, mails, SMS)

21 550
CONTACTS



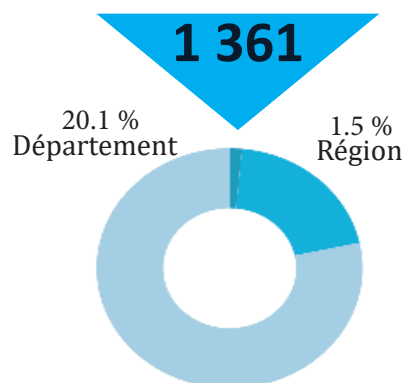
10

CONTACTS / JEUNE

PANORAMA DE NOTRE ACTIVITÉ SUR 2020

Données repères : Représentation des jeunes accompagnés par la
Mission Locale / Département / Région

Jeunes ayant bénéficié d'un ou plusieurs entretiens :



Le nombre de jeunes accompagnés par notre ML représente 20.1% des jeunes accompagnés par les 5 Missions Locales du Département

PROFILS DES JEUNES EN 2020

1ers accueils



57%

439



43%

accompagnés



50%

1 361



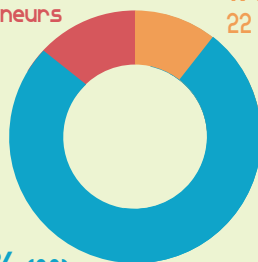
50%

Répartition Hommes/Femmes

Répartition par tranche d'âge en 2020

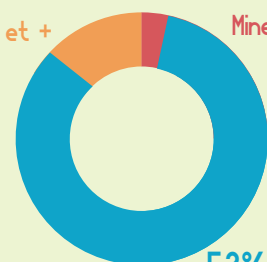
20% (89)
Mineurs

61% (83)
18-21 ans



19% (267)
22 ans et +

36% (486)
22 ans et +



11% (150)
Mineurs

Répartition par niveau de qualification

23%

≤

CAP - BEP

22%

33%

=

CAP - BEP

35%

44%

>

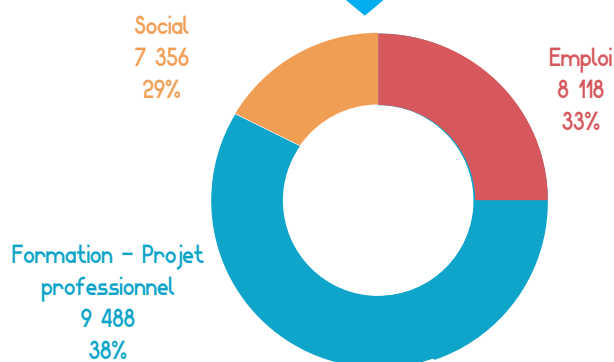
CAP - BEP

43%

57% du public accompagné a un niveau équivalent ou inférieur
au CAP-BEP

Les conseiller(e)s et les animatrices émettent des propositions en fonction des sujets abordés. L'emploi, l'orientation et la formation sont bien sûr prégnants mais nous restons dans l'approche globale de la vie du jeune : 29% des propositions concernent l'environnement social comme les questions de mobilité, de santé, de logement, de citoyenneté...

Répartition des propositions des conseiller(e)s et des animatrices



LES RÉSULTATS EMPLOI - FORMATION - IMMERSION

2 595 SOLUTIONS POUR 913 JEUNES *
SOIT 67% DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

2 155 CONTRATS DANS L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE

dont **141** CDI
778 CDD
73 Contrats en alternance
1 054 Missions d'intérim
109 Missions Intérim d'insertion

* Un jeune peut occuper plusieurs situations dans l'année

234

Immersions en entreprise,

dont **42** missions de Service Civique

206

actions de formation

Conseil Régional (PRF)	85
HSP/Etat	15
Pôle Emploi	16
Divers	61
Education Nationale	29
Retour en formation initiale (Scolarité)	



La Région Nouvelle-Aquitaine a conclu avec l'Etat le 18 janvier 2019 un Pacte Régional d'investissement dans les compétences. Ainsi elle s'engage, en complément des actions déjà inscrites à son Programme Régional de Formation, à proposer de nouvelles actions ou de nouveaux dispositifs pour diversifier l'offre de formation et de services auprès des publics les plus éloignés de l'emploi. Dans ce cadre de nouvelles formations dites Habilitations de Service Public sont mises en place pour aider les chercheurs d'emploi les moins qualifiés, rencontrant des difficultés d'insertion ou d'apprentissage.

La Région Nouvelle-Aquitaine développe et structure, chaque année, une offre de formation sur l'ensemble du territoire régional. Les phases (de mobilisation, d'orientation ou de pré-professionnalisation) concourent à l'accès à une qualification.

S'adressant à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification ou avec une qualification pas toujours adaptée au marché du travail, la formation professionnelle permet d'acquérir, de développer savoir-faire et connaissances techniques. Ces sessions de formation sont également conçues pour faire évoluer les représentations, mettre en adéquation les compétences des jeunes avec les besoins des entreprises.

La Région Nouvelle-Aquitaine s'attache à élever le niveau de qualification des personnes et notamment celui des jeunes les plus éloignés de l'emploi, par la construction de parcours individualisés de formation pour favoriser une insertion durable.



L'ACCOMPAGNEMENT : VOLET SOCIAL

Encore plus important en cette année de crise sanitaire

CITOYENNETÉ - SANTÉ - MOBILITÉ - LOGEMENT - VIE QUOTIDIENNE - DROITS ET DEVOIRS

› ZOOM SUR :

LA MOBILITÉ

La mobilité est une question centrale pour les jeunes qui habitent nos territoires ruraux. Afin de les soutenir dans l'accès progressif à cette mobilité autonome, la Mission Locale mobilise des moyens divers :

- > Aide au passage du permis B et permis à 1euro
- > Bus scolaire
- > Carte Solidaire Carte : 80% de réduction sur les voyages en train et bus en Nouvelle Aquitaine
- > Parrainage
- > FAJ collectif
- > Covoiturage
- > Location de mobylettes

MOVER, la plateforme mobilité, portée par le Pays Périgord Vert :

4 missions : informer - conseiller - proposer - observer



APPUI A LA VIE QUOTIDIENNE

Cette appellation est un terme général. La plupart des jeunes reçus pour la première fois vont découvrir des environnements complexes : social, professionnel, administratif autant de codes, de logiques à intégrer et de procédures incontournables. Notre accompagnement consiste alors à les aider à apprivoiser ce nouvel univers.

LA SANTÉ : 1 668 PROPOSITIONS

La question de la santé est systématiquement prise en compte lors de l'accompagnement. La Mission Locale intervient en matière de prévention, d'accès aux droits et de relais vers les professionnels lors des entretiens. Sur le Ribéracois, un réseau de partenaires de l'univers du médical et du social se réunit pour échanger sur des problématiques de santé. Dans le cadre de la Garantie Jeunes, la Mission Locale organise aussi des actions plus ponctuelles comme les bilans santé, des ateliers d'informations et de prévention. Par ailleurs, notre point relais diffuse les campagnes nationales de prévention...

L'ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES RECONNUS TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

- Accompagnement de **79** jeunes TH
- **16** jeunes vers la reconnaissance TH



PARRAINAGE

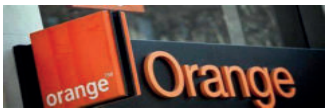
APPORTER - TRANSMETTRE - PARTAGER - ECHANGER

Depuis 2006, la Mission Locale anime un réseau de marraines et parrains et mobilise des bénévoles en faveur de l'emploi des jeunes. Ils viennent compléter l'accompagnement des conseillers par un regard différent, celui de l'entreprise mais aussi une plus grande disponibilité pour démêler des situations complexes. LE PARRAINAGE permet de proposer aux jeunes un accompagnement, au plus près, pendant 6 mois (renouvelable) mené par des professionnels de l'entreprise (salariés, cadres, retraités, bénévoles).

Les bénévoles de la Mission Locale apportent aux jeunes leur expertise d'un métier et leur connaissance du monde du travail, sous la forme de rencontres régulières ou d'animations d'ateliers collectifs... mais aussi un appui au quotidien. Ces échanges tissent, entre le jeune et la marraine ou le parrain, un lien, parfois très fort, au fil des rencontres. Ce soutien intergénérationnel participe largement, à la reprise de confiance en soi, moteur indispensable de la mobilisation du jeune vers son insertion sociale et professionnelle.

LES RENCONTRES DU GROUPE ORANGE

Dans le cadre du partenariat établi avec Orange, des rencontres avec des salariés du groupe et des jeunes ont été organisées sur les thématiques du parrainage et de la préparation aux entretiens d'embauche.
5 rencontres organisées pour une trentaine de jeunes



LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE



Depuis mai 2018, une conseillère intervient au centre de détention de Neuvic toutes les deux semaines. Sa mission consiste à construire, avec les jeunes incarcérés, des solutions emploi ou formation, à leur sortie, pour réussir leur réinsertion. Cette mission, encadrée par l'administration pénitentiaire, s'appuie sur le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) ainsi que sur un partenariat en interne (avec d'autres intervenants) et externe (missions locales, organismes de formation...). Cette mission nous tient vraiment à coeur, améliore nos compétences mais nous prend vraiment beaucoup de temps sans moyen supplémentaire à hauteur...

En 2020, 26 jeunes ont été reçus en 1er accueil en « milieu fermé ».
Une grande partie de l'année, il n'a pas été possible pour des contraintes sanitaires d'intervenir en milieu carcéral.
La Mission Locale, en lien avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse, accompagne aussi des jeunes en milieu « ouvert ».

MAIS AUSSI: LES CHANTIERS ÉDUCATIFS

Sur la Vallée de l'Isle, les chantiers éducatifs animés par l'association «Le Chemin» sont devenus un support très intéressant permettant à des jeunes éloignés de l'emploi d'engager une première activité professionnelle adaptée.



parrainés en 2020
dont 4 nouveaux



OFFRE DE SERVICE SOCLE DES MISSIONS LOCALES

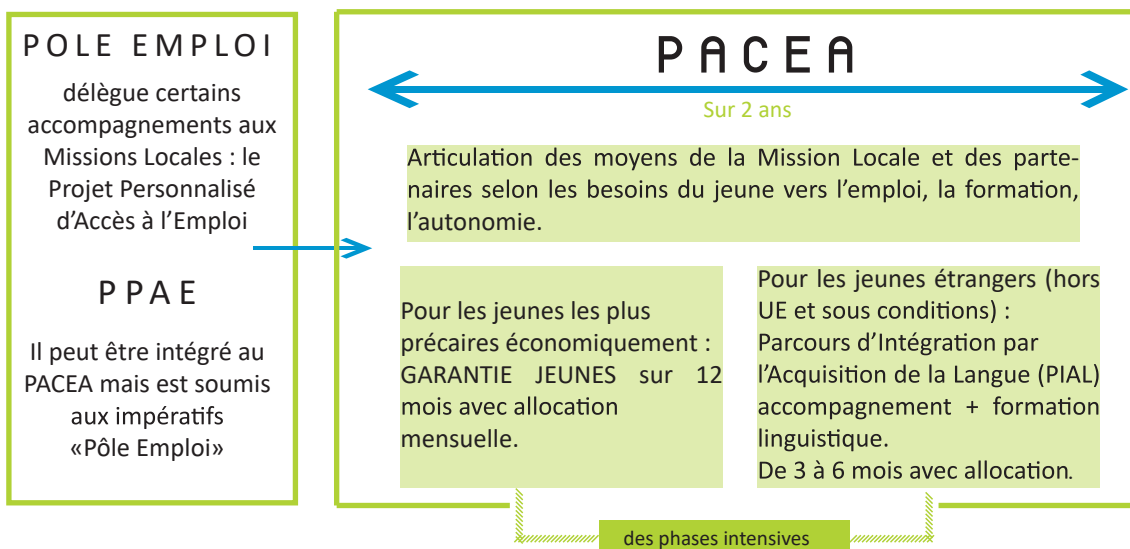


Plan 1 jeune 1 solution



+ une offre de service locale « spécifique » adaptée aux particularités du territoire en fonction des partenariats locaux

*Périodes de mise en situation en milieu professionnel = PMSMP



LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUEL

Un droit à l'accompagnement par
La compétence Conseil en Evolution Professionnelle

ALTERNANCE (Apprentissage-pro)	EMPLOI	FORMATION PROFESSIONNELLE	GARANTIE JEUNE
73 jeunes	2 082 jeunes	177 jeunes	111 jeunes

Découverte
des métiers 191
PMSMP* mobilisées
en 2020

L'accès aux
Levée des freins dits
permettant aux jeunes d'accéder



> LES RÉSULTATS

PACEA



PPAE

503 Jeunes
ont signé un PACEA dont
111 Garantie Jeunes* :

- › **50%** sont des femmes
- › **14%** sont des mineurs
- › **38%** sont sans qualification
- › **416** jeunes sortis
dont 49% pour emploi/formation

* Focus sur la Garantie Jeunes pages suivantes.

152 Jeunes
sont accompagnés dans le cadre du
partenariat avec Pôle Emploi

- › **51%** sont des femmes
- › **5%** sont des mineurs
- › **21%** sont sans qualification
- › **127** jeunes sortis
dont 45% pour emploi/formation

TUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

pour tous les jeunes
professionnelle auprès des 16-25 ans

TIE ES nes	RETOUR EN FORMATION INITIALE 29 jeunes	PARCOURS DELEGUE PAR PE>PPAE 152 jeunes	SERVICES CIVILQUES 42 jeunes
------------------	---	--	------------------------------------

x Droits
« périphériques »
r durablement à l'autonomie



FOCUS SUR LA GARANTIE JEUNES



QU'EST-CE QUE C'EST ?

- > **UN CONTRAT D'ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES** d'un an entre le jeune et son (sa) conseiller(e)
- > **UN PARCOURS** d'accompagnement collectif et individuel
- > **UNE ALLOCATION FORFAITAIRE** mensuelle de **497€** pour sécuriser le quotidien (transport, logement, téléphone, etc...)
- > **UNE DÉMARCHE PERSONNALISÉE** fondée sur le principe de « l'emploi d'abord » et de « mises en situations professionnelles. »

QUEL EST SON BUT ?

LA GARANTIE JEUNES a pour objet d'amener les jeunes en situation de grande précarité vers l'**AUTONOMIE** en proposant un parcours dynamique d'accompagnement social et professionnel, vers et dans l'**EMPLOI** ou la **FORMATION QUALIFIANTE**.

QUELLE EST SA DURÉE ?

UN ACCOMPAGNEMENT SUR 12 MOIS : il démarre par une phase de 4 semaines d'ateliers collectifs, suivie de mises en situation en milieu professionnel et d'entretiens individuels et collectifs réguliers

QUI ACCOMPAGNE ?

UNE EQUIPE DEDIEE composée d'une coordinatrice, de 2 conseiller(e)s en insertion professionnelle et d'une équipe administrative.

La Garantie Jeunes est déployée sur les deux territoires : le Ribéracois et la Vallée de l'Isle.

LES SORTIES

Pour les 138 jeunes ayant intégré la Garantie Jeunes en 2019.

Sorties positives : **41 en emploi - 1 en formation qualifiante - 6 en alternance**

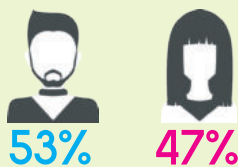
14 sorties anticipées (déménagement, abandon, exclusion pour non-respect des engagements, changement de statut)



111 JEUNES ONT INTÉGRÉ LE PROGRAMME EN 2020

› PROFIL DES JEUNES ENTRÉS EN 2020

Répartition Hommes/Femmes



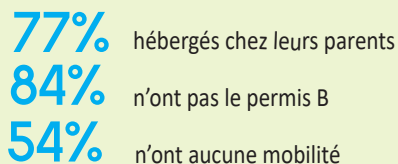
Tranches d'âge



Origine géographique



Divers



› NIVEAU DE FORMATION



52	sans qualification
26	titulaires d'un CAP-BEP
32	titulaires d'un BAC
1	titulaire d'un BAC+2

› ÉTAPES DE PARCOURS

L'analyse suivante concerne les jeunes entrés en 2019, toujours présents en 2020 et ceux entrés en 2020

Accompagnement



Une moyenne de **30** contacts par jeunes

L'ACCÈS À L'ENTREPRISE ET À LA FORMATION CONCERNE 153 JEUNES POUR 378 ENTRÉES EN SITUATIONS

(1 JEUNE POUVANT SE TROUVER DANS PLUSIEURS SITUATIONS)

Accès à l'entreprise



- > 110 jeunes ont effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)
- > 209 jeunes ont accédé à un emploi
- > 6 jeunes ont intégré un service civique
- > 9 jeunes ont signé un contrat en alternance

EN 2020

SANTÉ

20 certificats obtenus de Sauveteur Secouriste au Travail (SST) - 82 bilans de santé

Durant la phase collective plusieurs ateliers portant sur la santé (prévention générale par une infirmière du centre d'examen, planning familial, centre de planification familiale, sensibilisation aux violences physiques et psychologiques par le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles, confiance en soi)

48 sorties positives et des sorties « pas si négatives » :

10 accès à un logement autonome
5 permis B obtenus – 16 inscrits

Dans les 6 mois après leur sortie négative:
9 ont accédé à l'emploi dont 3 en emploi durable,
14 en formation qualifiante et alternance,
6 en service civique.

OBLIGATION DE FORMATION

Décret du 05 août 2020 relatif à l'ODF des jeunes de 16 à 18 ans

Obligation de
Formation des
16-18 ans
« Avenir en
Main »



Plan 1 jeune 1 solution



OBJECTIF :

Prévenir le décrochage scolaire en agissant en amont

En cas de décrochage, agir au plus vite pour aider le Jeune à sécuriser son parcours => intervention Education Nationale, Missions Locales ou autres acteurs désignés dans le cadre de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs)

Veiller à ce que tous les Jeunes de 16 à 18 ans aient une solution de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi

LES ACTEURS :

Instance de coordination et d'animation locale : la PSAD co pilotée par la directrice de la Mission Locale et la directrice du CIO

Elle se réunit régulièrement et est constituée localement : Etablissements scolaires, Réseau Foquale, Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, Conseil Départemental, CFA, MFR, acteurs SPRO (Région Education + Formation, Pôle Emploi...) ...

RÔLE :

Repérage des Jeunes en situation de décrochage, proposition de fiche de liaison pour la PSAD + Identification du professionnel pertinent pour accompagner le Jeune.

ÉTAPE 1

Repérage des jeunes :

- ☐ Repérage sur liste en PSAD (ML/Education Nationale)
- ☐ Repérage en allant vers les jeunes : action IN SYSTEM et/ou en lien avec partenaires
- ☐ Repérage en lien avec les partenaires, interventions établissements scolaires, CFA...

Partenaires :
Education nationale,
Prévention spécialisée, centres sociaux, CFA,
associations

ÉTAPE 2

Action de remobilisation /raccrochage :

- ☐ Accueil des jeunes mineurs en ML ou CIO plus attractif...
- ☐ Remobilisation/ raccrochage : actions/modules de remob en lien avec partenaires ...

Partenaires :
AFPA
Chantiers éducatifs, d'insertion
Associations ...

ÉTAPE 3

Accompagnement / solution des jeunes :

- ☐ Accompagnement des jeunes dans le cadre du PACEA, Garantie Jeunes, service civique ...
- ☐ Dans le cadre de l'accompagnement PACEA-GJ mis en œuvre de modules et d'actions spécifiques pour les mineurs (ex: promo mineurs en GJ) ...

Partenaires :
Education nationale, AFPA, Pôle Emploi,
Associations, organisme de formation, Epide
...

COMMENT ÇA MARCHE ?

Le jeune sera accompagné par un(e) conseiller(e) Mission Locale ou du CIO pour définir avec lui son projet de formation et son projet professionnel

La loi a confié aux Missions locales le contrôle du respect de cette obligation de formation



#1jeune1solution

CETTE OBLIGATION DE FORMATION POURRA PRENDRE DIFFÉRENTES FORMES :



RÉSULTAT :

Au 31/12/2020
Sur les **104** jeunes mineurs
connus de la Mission locale
74% respectent l'Obligation de Formation

« Passer d'un droit formel à un droit réel »

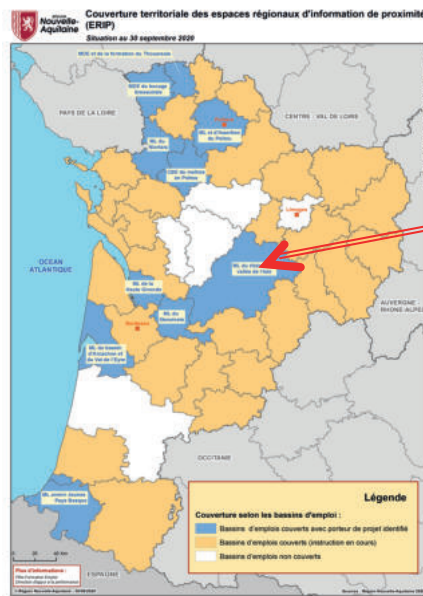
L'ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATIONS DE PROXIMITÉ : ERIIP

Accueillir, informer, conseiller & animer et coordonner

› UNE RÉFLEXION PARTAGÉE :

Une démarche structurante et coopérative : construire avec les partenaires volontaires et variés, un plan d'action qui favorise une orientation professionnelle adaptée aux talents des individus et aux besoins économiques, notamment ceux du territoire pour aujourd'hui mais aussi pour demain.

› UN VASTE TERRITOIRE :



Bassin d'emploi Périgieux Nord Est Dordogne
Couvert par 3 Missions Locales :
Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle
Mission Locale Grand Périgieux
Mission Locale Haut Périgord

Animé et porté
par la Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle



CONSEILS

RDV anonyme, gratuit, individuel ou collectif, visio ou présentiel, ateliers, permanences experts,...



INFORMATIONS

Presse en accès libre, accès internet, revues professionnelles, documentation métiers,...



OUVERT À TOUS

Scolaires, étudiants, salariés, demandeurs d'emploi,...

POUR QUI ?

Pour toute personne, quel que soit son statut (scolarisés, salariés, demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation, ...)

COMMENT ?

L'équipe de l'ERIP propose, toute une gamme de services : entretiens individuels en visio ou présentiel, ateliers diversifiés, participation à des événements locaux.

AVEC QUI ?

Le réseau des ERIIP, déployé et financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fond Social Européen, s'appuie sur les ressources de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine et fonctionne sur la base d'un partenariat avec les acteurs locaux du territoire (Pôle emploi, CIO, Missions locales, Adie, CIBC33, ...).

› UN PLAN D'ANIMATION

Issu du plan d'action partagé : il s'appuie sur les outils de CAP Métiers Nouvelle-Aquitaine et d'autres élaborés sur place. Il s'articule avec les actualités des partenaires et des entreprises.

- > Des zooms : réunions d'informations et de débats sur des secteurs d'activités et métiers en tension, avec la participation de partenaires, de centres de formation et d'entreprises ...
- > Des semaines thématiques avec mobilisation des mêmes partenaires, visites d'entreprises...
- > La participation à des salons, forums ...

3 ATELIERS SOCLES COMMUNS À TOUS LES BASSINS D'EMPLOI :

- Aide aux choix professionnels (ateliers d'orientation animés autour des logiciels de la Fondation JAE)
- Connaissance du territoire (permettre une meilleure lisibilité du tissu économique local et de ses besoins)
- Accès à la formation et développement des compétences (présenter l'éventail des formations existantes, susciter « l'envie »)

Cette offre commune complète celle déjà développée en local :

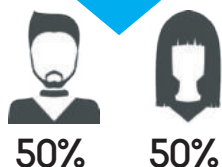
(Technique de Recherche d'Emploi, Mon Compte Formation, Repérer des entreprises, etc..)

L'ERIP: DORDOGNE NORD

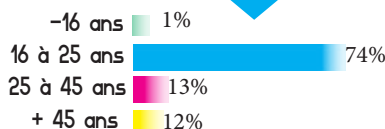
UNE BOÎTE À OUTILS, MOBILISABLE PAR TOUS À TOUT MOMENT DE MANIÈRE DYNAMIQUE ET ÉVOLUTIVE EN FONCTION DU PARCOURS DE CHACUN

NOS CHIFFRES

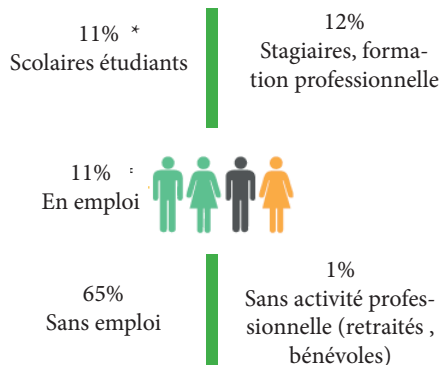
Typologie des visiteurs répartition hommes/femmes



Tranches d'âge (en %)

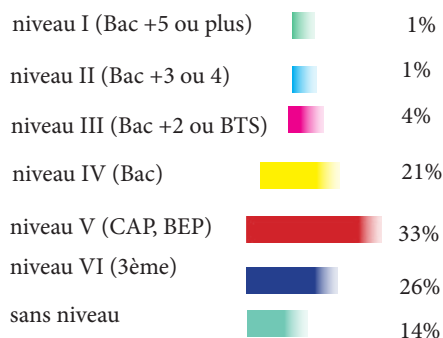


Statut des visiteurs (en %)



* Le partenariat avec l'Éducation Nationale se développe et permet de sensibiliser le public scolaire sur les actions de l'ERIP

Niveau de formation



ERIP Dordogne Nord et promotion de l'apprentissage :

DES ACTIONS MENÉES SUR LE BASSIN Semaine numérique de

l'apprentissage

Organisée par les ML de Dordogne, cette semaine a permis aux jeunes de rencontrer en visio des CFA et de se positionner sur les offres à pouvoir ;



L'apprentissage, qu'est-ce que c'est ?

Ces permanences en visio ont été organisées par les 5 ML de Dordogne en partenariat avec les CFA, tout l'été pour informer le public sur l'apprentissage ;



769 VISITES

NOS ACTIONS

2020: une année riche en animations malgré la crise sanitaire

L'ERIP s'est adapté pendant le confinement et a proposé des ateliers et animations en VISIO durant cette période

- > 4 zooms secteurs : Sanitaire, Machiniste agricole, Agriculture et Restauration (64 participants)
- > 1 coup de Projecteur industrie porté par la cité scolaire Arnaut Daniel (8 participants)
- > 2 visites d'entreprises en partenariat avec le Club d'entreprise du Pays Ribéracois et la Mission Locale (7 participants)
- > 2 visites du FABLAB à la cité scolaire Arnaut Daniel en partenariat avec le club d'entreprise du Pays Ribéracois (12 participants)
- > 1 visite du centre de formation AFPA, site de Périgueux (10 participants)
- > 1 réunion d'information INHNI (23 participants)
- > 1 réunion d'information IFRIA (8 participants)
- > 4 zooms apprentissage en visio (18 participants)
- > 1 Forum création, reprise et transmission d'entreprise en partenariat avec la Mission Locale (51 participants)
- > 17 présentations ERIP auprès de demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation professionnelle et scolaires (158 participants)
- > 94 ateliers JAE (203 participants)
- > 84 ateliers TRE (201 participants)
- > 10 ateliers « Repérer des entreprises » (46 participants)
- > 5 ateliers « Mon Compte Formation » (14 participants)
- > 32 ateliers « digitaliser sa recherche d'emploi » (56 participants)

[IN]Système 2021

IN Système est le projet auquel 37 Missions Locales et l'ARML Nouvelle-Aquitaine ont collectivement répondu dans le cadre de l'AAP « Repérer et mobiliser les publics dits invisibles »



Témoignages de jeunes filmés et enregistrés



PARTENARIAT

Stratégie Nationale de Lutte Contre la Pauvreté (PLCP) dans le cadre des appels à projet du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

OBJECTIF :

ALLER VERS les jeunes et les familles
Repérer et mobiliser les publics « invisibles »
âgés de 16 à 25 ans
qui ne viennent pas à la Mission Locale ou qui ne viennent plus

Et en priorité les plus jeunes d'entre eux
Consortium piloté par l'ARML / 37 Missions locales en NA

CONCRÈTEMENT :

- Des actions « extra-muros » : aller vers les jeunes et les familles.
- Des actions « hors des horaires d'ouverture traditionnelles »
- Des actions de rattachage : remobiliser.

Action du 1er décembre 2019 au 30 novembre 2021

RÉSULTATS 2020 - 2021

22

jeunes ont été repérés ou remobilisés

DES ACTIONS MENÉES DEPUIS LE DÉBUT DU PROJET :

Participation à des événements:



Affichage sur panneaux publics lumineux:



Vidéo et émission radio « témoignages de jeunes »



Articles dans la presse locale

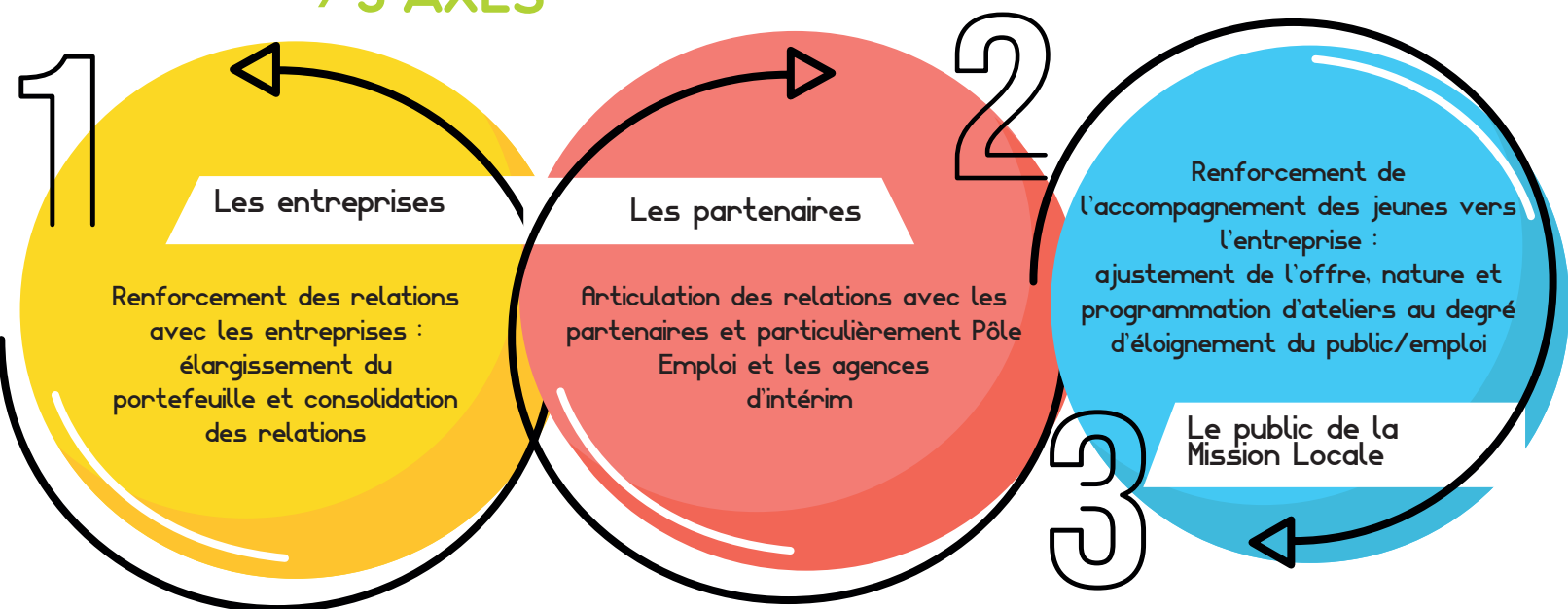


DES CHANTIERS STRUCTURANTS

› RELATIONS ENTREPRISES / RECRUTEMENT

Le travail vers l'entreprise, de toute une équipe et en lien avec l'ERIP

› 3 AXES



Plan 1 jeune 1 solution



SYN'RJ : (SYNERGIE + ENERGIE)

Dynamisation et accompagnement adapté et intensif du public vers l'emploi et l'action pour une « entreprise inclusive »

Au travers d'une offre de service revisitée et animée par une «coach», mettre en mouvement, apporter des connaissances, développer des compétences liées à l'accès à l'emploi auprès de notre public cible : **c'est l'aspect N'RJ**

Au travers de la stimulation d'un milieu entrepreneurial par un chargé d'entreprises déjà reconnu, compléter cette offre de service par la négociation d'une offre diversifiée de modes de rapprochement, d'accueil, de familiarisation des jeunes et de l'entreprise immédiatement opérationnalisée par les jeunes de nos «promotions», **c'est l'aspect SYN'RJ...**

2
intervenants
le Chargé de
Relations
Entreprises &
Une coach

ÉVÈNEMENTS:



Plusieurs actions ont été mises en place par la Mission Locale avec l'appui des partenaires - et des jeunes - pour dynamiser l'accès à l'emploi sur le territoire. Beaucoup ont été malheureusement annulées ou reportées.

1 forum de la «CREATION, REPRISE ET TRANSMISSION D'ENTREPRISE»

organisé à Ribérac a réuni 51 porteurs de projets et 23 structures



2 petits déjeuners «ENTREPRISES/INDUSTRIE»

2 visites d'entreprises pour 7 jeunes, organisées en partenariat avec:



2 «JOB DATING INTERIM»

ont réuni 37 participants dont 12 jeunes venus rencontrer 10 agences de travail temporaire



RÉSULTATS

103 jeunes entrés dans le dispositif SYN'RJ

46% de femmes, **68%** de résidents en ZRR, **42.7%** sans diplôme, **35%** titulaires d'un permis de conduire

1521 Propositions dont:
-55% / emploi
-22% / projet professionnel

179 Ateliers de recherche d'emploi pour 265 participants

135 Entrées en situation dont 81% en emploi

En complément des résultats d'accès à l'emploi des jeunes évoqués page 5, les résultats ci-dessous témoignent de l'intensité de notre action en direction des entreprises:

➔ **506** Entreprises en contact

➔ **721** Offres d'emploi récoltées et partagées

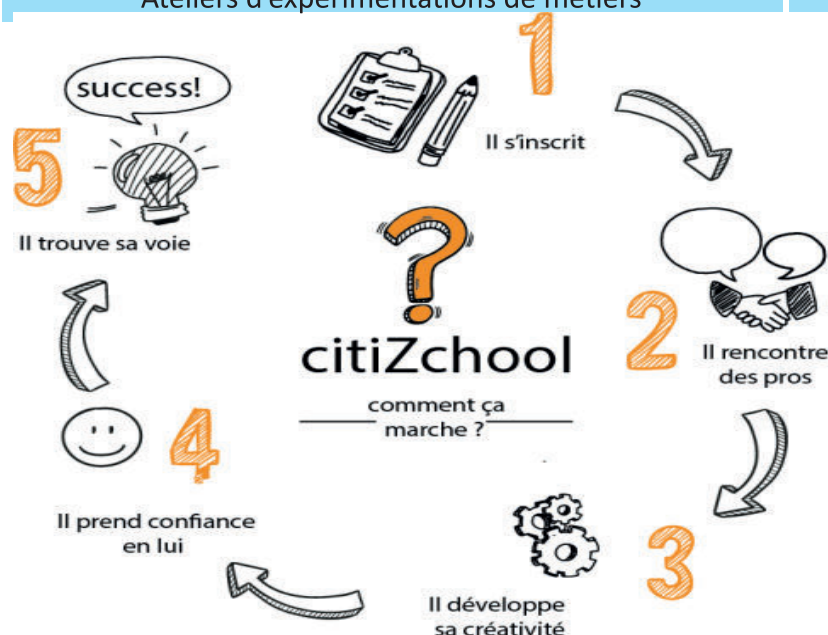
DES ATELIERS

- Animations de cohésion de groupe
- Animations sur les représentations que l'on a de différents métiers
- Atelier connaissance et estime de soi
- Atelier d'initiation au montage de projet à utilité sociale
- Ateliers d'expérimentations de métiers

PERSPECTIVES

Reconduire cette action

Pour permettre à des jeunes vivant en milieu rural en Dordogne, sortis du système scolaire avec peu, voir pas de qualification, de rencontrer des professionnels dans un cadre favorisant les échanges, les inciter à ouvrir leurs champs des possibles et à gagner en confiance.



RESULTATS

Les jeunes sont remobilisés sur leur projet professionnel
Satisfaction des participants : Nouvelle expérience, Découvertes, Approche ludique appréciée, Bonne ambiance / convivialité, Amélioration de savoir-être
Les participants estiment avoir fortement développé : leur facilité à communiquer, leur confiance en soi, leur capacité à se fixer des objectifs, mais aussi, leur sens de l'observation, leur confiance aux autres et leur capacité à travailler en groupe.

DU 12 AU 21 OCTOBRE 2020
SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES
700 événements dans toute la France



#MissionsLocales2020
TOUS ÉCO-RESPONSABLES !

440 Missions Locales, service public territorial de l'insertion, accompagnent chaque année 1 300 000 jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

POUR TROUVER LA MISSION LOCALE LA PLUS PROCHE
www.unml.info

Le Réseau des Missions Locales

Participation de notre Mission locale,
en partenariat avec le SMD3
« atelier poubelle pédagogique »
5 participants

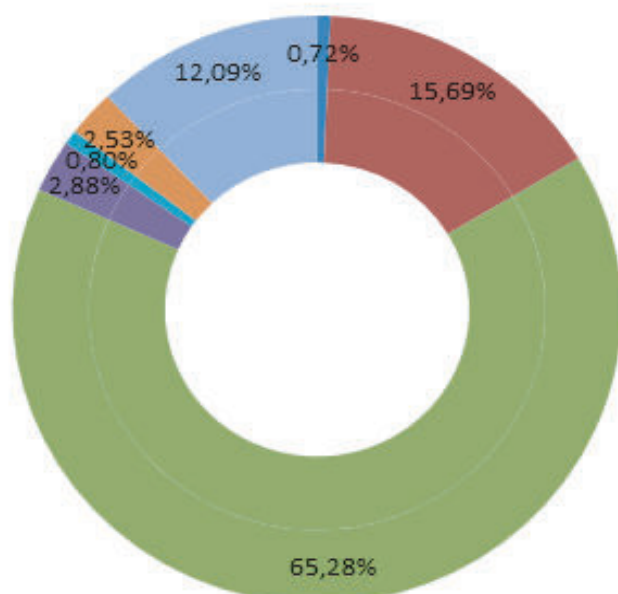


La semaine des Missions Locales:

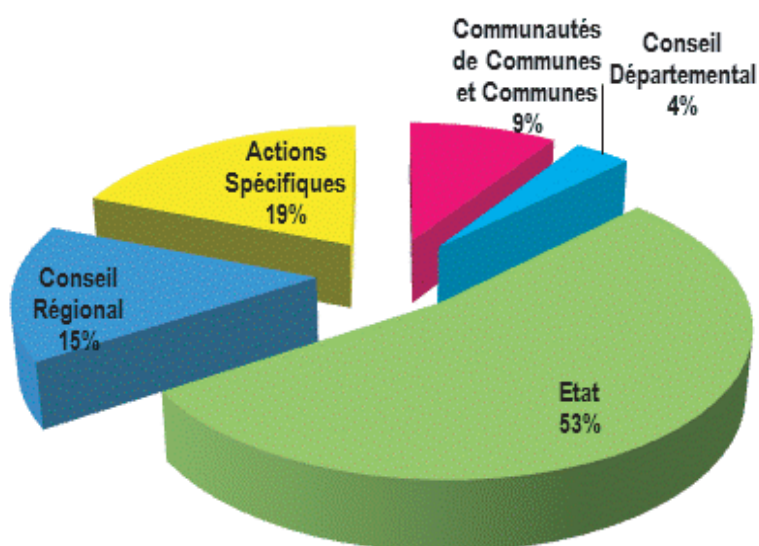
Les Missions Locales ont été invitées à organiser des événements de valorisation des actions entreprises **en matière écologique, environnementale, ou plus largement éco-responsable**. L'éco-responsabilité, une priorité qui incarne déjà le Monde de demain. Malgré le contexte sanitaire, les équipes des Missions Locales se sont mobilisées pour proposer aux jeunes des actions écoresponsables sur leur territoire.

BUDGET 2020

Charges 2020 : 1 009 037 €

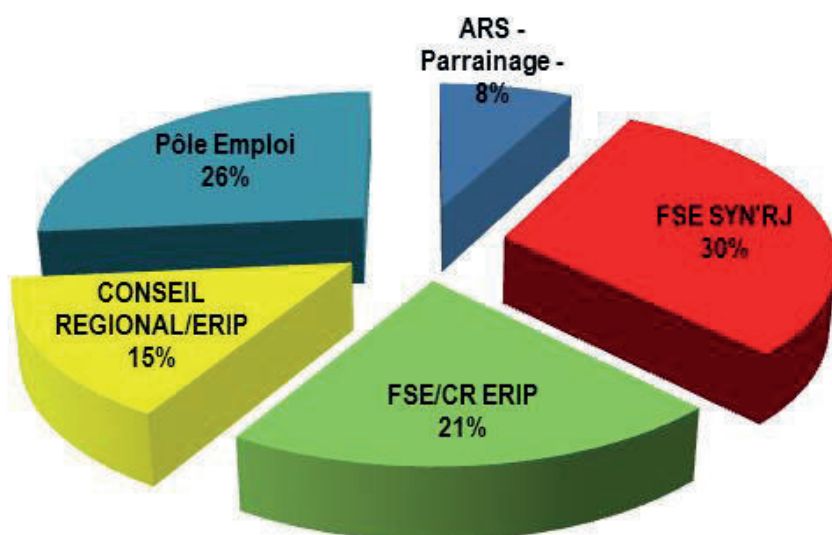


- Achats
- Services et autres services extérieurs
- Charges de personnel
- Charges actions spécifiques et charges exceptionnelles
- Dotations amortissements et provision retraite
- Provisions pour risques
- Fonds dédiés



Produits 2020 : 1 059 653 €

Excédent : 50 616 €



Répartitions actions spécifiques :
201 334€

BAROMÈTRE DE SATISFACTION 2020 DES JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NOTRE MISSION LOCALE

Extrait des résultats de l'enquête de satisfaction 2020 auprès de 111 Jeunes accompagnés par la Mission Locale Ribérais Vallée de l'Isle. Les jeunes ont répondu de manière anonyme à l'enquête de satisfaction

Un accompagnement à la hauteur de l'attente des jeunes

68 % des jeunes sont très satisfaits de la Mission Locale, **29 %** sont satisfaits.

47% des jeunes sont tout à fait d'accord avec le fait qu'ils ont avancé dans leur projet grâce à la Mission Locale, **42%** sont plutôt d'accord.

61% disent que la Mission Locale leur a permis d'obtenir une aide pour leur vie quotidienne (démarches administratives, transport, permis, logement etc...) , **55%** de trouver une orientation, **45%** de trouver un emploi.



ÉCOUTER LES AUTRES ET VICE VERSA

À la Mission Locale, les conseillers comme les jeunes ont le sens du partage.



Cette plaquette a été réalisée par Maylis, jeune accompagnée dans le cadre de la Garantie Jeunes. La Mission Locale l'a recrutée en contrat PEC (Parcours Emploi Compétences) lui permettant ainsi de bénéficier d'une première expérience professionnelle dans son domaine et de monter en compétences.

SERVICE PUBLIC DE PROXIMITÉ

SIÈGE SOCIAL

36 Rue du 26 Mars
24600 RIBERAC
Tél: 05.53.92.40.75
Fax: 05.53.92.40.71
ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

Accueil
du Lundi au Vendredi
8h30-12h / 13h30-17h



ANTENNES

> SAINT ASTIER (24110)

Rue Amiral Courbet
24110 SAINT ASTIER
Tél: 05.53.02.42.96
ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr
Accueil

du Lundi au Vendredi
9H-12h / 13h30-17h

> MAIRIE MUSSIDAN (24400)

Tél: 05.53.81.04.07
ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr
Accueil

du Lundi au Vendredi
9H-12h / 13h30-17h

> MAIRIE MONTPON MENESTEROL (24700)

Tél: 05.53.81.09.78
ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr
Accueil

du Lundi au Vendredi
9H-12h / 13h30-17h

NOS PERMANENCES

> CCAS DE LA ROCHE CHALAIS

Place Emile Cheylud
24490 LA ROCHE CHALAIS
Tél: 05.53.90.38.80
Accueil

Le Jeudi de 9H-12h / 13h30-17h

> CENTRE MEDICO SOCIAL

24410 SAINT AULAYE
Tél: 05.53.90.41.36
Accueil

Le Mardi 9h-12h

> MAIRIE

Rue Principale
24350 TOCANE ST APRE
Tél: 05.53.90.63.62
Accueil

Le Mercredi
de 9h-12h / 13h30-17h

> MAIRIE

Avenue d'Aquitaine
24320 VERTEILLAC
Tél: 05.53.91.60.39
Accueil

Le Lundi 13h30-17h

Suivez notre actualité sur
Facebook et Instagram



Ajoutez un



ou

