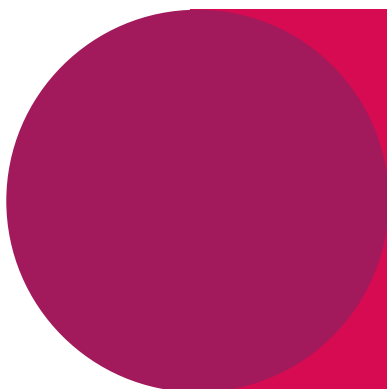




CONSTRUIRE
UNE PLACE
POUR TOUS
LES JEUNES

Rapport d'activité



Rapport moral



CATHERINE BEZAC-GONTHIER
Présidente de la Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle

L'année 2024 a été une année intense pour la Mission Locale, marquée par un engagement et un investissement sans faille de son équipe et de ses administrateurs. Grâce à cette mobilisation collective, nous avons pu finaliser des chantiers structurants initiés dès 2023, qui ont demandé de longs mois de travail et de collaboration étroite.

FINALISATION DU PROJET ASSOCIATIF STRATÉGIQUE 2024-2027

Nous avons présenté notre Projet Associatif lors de l'Assemblée Générale du 28 juin 2024. Ce document fondamental incarne la vision politique de notre association et annonce les grands principes de territorialisation et de mise en œuvre du cadre commun de référence de l'offre de service des Missions Locales.

Formalisé pour la période 2024-2027, notre Projet Associatif vise à nous adapter collectivement aux évolutions et transformations sociétales.

Il représente un espace animé et vivant, destiné à :

- Clarifier l'objet de l'association ;
- Se réapproprier et partager l'histoire de l'association, son territoire de compétence, les valeurs portées et l'offre de service territorialisée de la Mission Locale ;
- Fédérer les élus locaux, l'équipe professionnelle, les bénévoles et l'ensemble des acteurs du territoire autour des principes fondateurs qui portent l'action ;
- Soutenir et valoriser la parole et l'engagement collectif des parties prenantes ;
- Projeter un plan d'action pluriannuel co-construit, pertinent, réaliste et réalisable.

Les 10 axes de progrès et les 19 fiches actions, élaborés en "mode projet" avec l'ensemble de l'équipe professionnelle et le soutien des élus du Conseil d'Administration, des partenaires et des jeunes, ont vocation à opérationnaliser la stratégie du Projet Associatif sur le temps long. Ils appuient le pilotage global de la Mission Locale et accompagnent la démarche d'amélioration continue dans laquelle nous nous sommes engagés.

Vous pouvez consulter le Projet Associatif Stratégique de la Mission Locale sur notre site internet. Je remercie Marie Ruez, consultante du cabinet IR&D Conseil pour son accompagnement dans tout le processus.

LA PRÉPARATION DE L'AUDIT DE LABELLISATION EN 2024 ET L'OBTENTION DU LABEL EN 2025

La mise en œuvre de notre projet associatif a constitué un temps fort, qui nous a permis de renforcer notre préparation à la labellisation, elle aussi menée avec détermination et rigueur. L'audit du 19 décembre 2024 a offert à notre équipe l'opportunité de démontrer son engagement envers une démarche qualité, illustrant notre volonté constante d'améliorer nos services.

Cette implication collective a été couronnée en février 2025 par l'obtention officielle du label du réseau des Missions Locales et nous en sommes très fiers.

Malgré une activité très dense, l'équipe n'a pas négligé l'accompagnement des jeunes, bien au contraire. Ainsi, 1 412 jeunes, dont 486 nouveaux, ont été accompagnés avec en moyenne 15 contacts par jeune. Avec chacun d'eux, en lien avec les partenaires, les entreprises et les financeurs, nous avons construit ensemble plus de 2 100 solutions de formation, d'immersion et d'emploi, ainsi que de nombreuses actions innovantes.

L'ERIP DORDOGNE NORD LABELLISÉ POUR 3 ANS 2024-2026

De plus depuis 2020, la Mission Locale porte et coordonne l'Espace Régional d'Information de Proximité / ERIP Dordogne Nord, un dispositif destiné à un public élargi au-delà des jeunes accompagnés par la Mission Locale qui s'étend, grâce à l'implication de nos partenaires, sur l'ensemble du bassin d'emploi Périgieux Nord Est Dordogne. Nous avons obtenu le label du réseau des ERIP décerné par le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine pour la période 2024-2026, reconnaissant la qualité de nos actions en matière d'information et d'orientation. L'activité de l'ERIP en 2024 a été particulièrement riche. C'est pourquoi nous avons choisi cette année de présenter un compte rendu détaillé de ces actions en annexe du rapport d'activité de la Mission Locale, afin de

mettre en lumière l'importance du rôle de l'ERIP au service du territoire.

LA MISE EN ŒUVRE DE LA LOI PLEIN EMPLOI

Si l'année 2024 a été une année de transition, 2025 sera l'année d'adaptation aux changements institutionnels et opérationnels induits par la Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023. Cette réforme majeure nous oblige à repenser nos méthodes de travail et à adapter nos processus pour répondre aux nouvelles exigences réglementaires.

Cette période d'adaptation représentera un défi important qui nous engage mais ne doit pas nous faire perdre le sens de nos missions et les valeurs que porte le réseau depuis plus de 40 ans.

L'année 2024 a été riche en actualités, et 2025 s'annonce tout aussi dense, avec une incertitude supplémentaire liée au contexte de restrictions budgétaires.

Je tiens à remercier l'équipe de la Mission Locale pour son implication, ainsi que les administrateurs, les partenaires et l'ensemble des élus pour leur soutien. Je n'oublie pas les jeunes, qui sont au cœur de notre mission et qui nous inspirent chaque jour par leur détermination et leur persévérance.



Synthèse du projet associatif stratégique disponible sur notre site
(flasher le QR Code)

2024 : Cap vers la labellisation



● Labellisation : Un Engagement Reconnu pour l'Accompagnement des Jeunes

Fin 2022, les instances de l'Union Nationale des Missions Locales ont décidé d'engager l'ensemble du réseau dans une démarche de labellisation.

Cette initiative vise à inscrire les 436 Missions Locales, les 15 Associations Régionales des Missions Locales (ARML) et l'UNML dans un processus d'amélioration continue, répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, ainsi que des partenaires financeurs et opérationnels. L'ambition est de structurer un service public territorialisé pour l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes. Au-delà de la reconnaissance qu'apporte la labellisation au sein du réseau, cette démarche est également une opportunité pour notre structure de s'inscrire dans une démarche qualité et d'amélioration continue.

ELLE REPOSE SUR CINQ THÈMES CLÉS

- 1 La gouvernance
- 2 Le positionnement et les valeurs
- 3 L'ancrage territorial
- 4 L'offre de service
- 5 Le management et le pilotage de l'activité



LA MISSION LOCALE S'EST ENGAGÉE DÈS 2023 PUIS EN 2024 DANS PLUSIEURS CHANTIERS POUR ÊTRE AU PLUS PRÈS DES ATTENDUS DU LABEL

- Création du site internet et amélioration de nos outils de communication
- Réalisation du diagnostic territorial
- Mise en conformité RGPD
- Consultation des jeunes, des entreprises, des partenaires et des élus
- Réactualisation de notre document unique
- Mise en place d'une formation interne : adapter ses pratiques d'accompagnement aux évolutions de contexte sociétal et institutionnel
- Lancement de l'observatoire du territoire
- **Et surtout la réalisation de notre projet associatif stratégique 2024-2027 présenté à l'Assemblée Générale du 28 juin 2024**

Après un long processus de préparation et plusieurs mois de travail, nous avons pu déposer notre demande d'audit auprès de l'UNML dans les délais que nous nous étions fixés. Ainsi, le 19 décembre 2024, notre structure a été auditée par un auditeur de l'AFNOR et un auditeur interne, directeur de la Mission Locale du Tarn-et-Garonne.

Un résultat très satisfaisant : 34 critères validés sur 35

Lors de la réunion de clôture, ils ont souligné que la Mission Locale était engagée dans une dynamique d'amélioration continue, portée par une équipe motivée et impliquée. Cette implication collective constitue un atout majeur pour la structure.

La Commission Nationale de Labellisation de l'UNML réunie à Paris le 3 février 2025 a formulé un avis favorable pour notre labellisation.

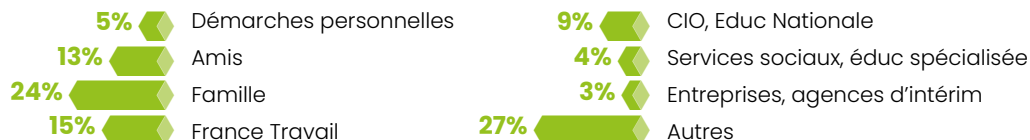
Nous sommes désormais labellisés pour une durée de cinq ans, ce qui représente pour nous une grande fierté.

Cette labellisation nous engage dans un processus plus global d'amélioration continue.

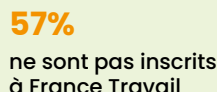
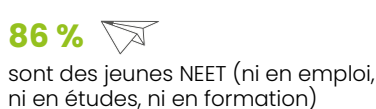
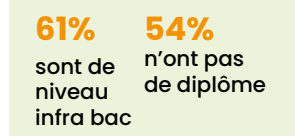
Chiffres clés

● Profil des **486** nouveaux accueils en 2024

La Mission Locale est bien repérée car **42%** des jeunes sont venus pour la 1^{ère} fois à la Mission locale de leur propre initiative ou sur les conseils de leur famille ou amis. Pour les autres, ils ont été orientés par des partenaires.



SITUATION AU PREMIER ACCUEIL



NOTRE PUBLIC

1 758
jeunes ont été en contact avec la Mission Locale

1 412
jeunes accompagnés

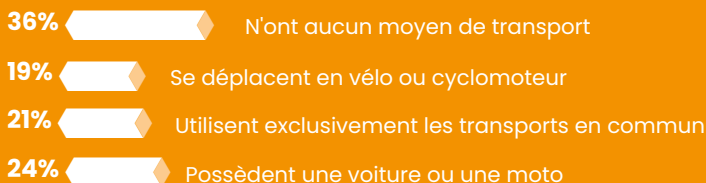
Cela représente **22,3%** des jeunes accompagnés au niveau départemental et **1,5%** au niveau régional

dont

486
nouveaux accueils

MOBILITÉ

75% des jeunes n'ont pas de permis B



● Profil des **1 412** jeunes accompagnés

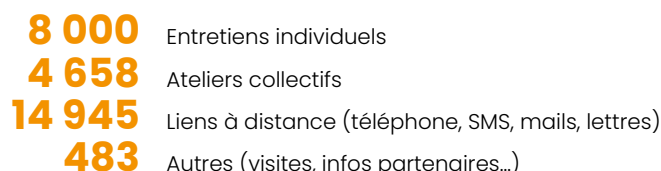


RÉPARTITION PAR ÂGE



● Les jeunes ont bénéficié de nombreux contacts

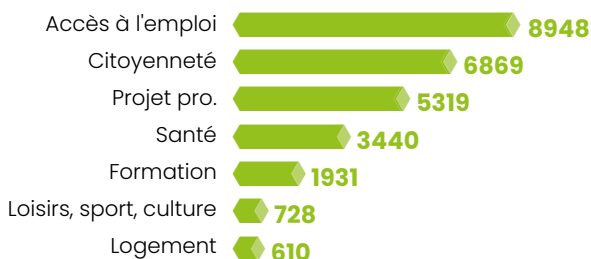
Des contacts en augmentation.



Les réponses apportées aux jeunes

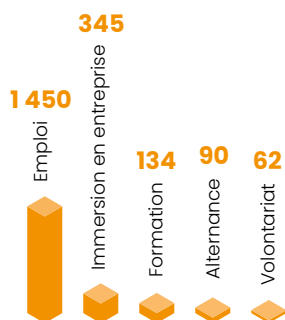
Afin de lever les freins à l'insertion, dans le cadre de l'accompagnement global, les professionnels font de nombreuses propositions liées à l'emploi, à la formation mais aussi **dans le champ du social** (mobilité, santé, logement ...) – en forte augmentation cette année.

● 27 845 propositions faites aux jeunes



● Répartition des 2 081 entrées en situation pour 879 jeunes

Tous les moyens sont mis en œuvre pour que les jeunes accèdent à une solution adaptée à leur parcours d'insertion. Ainsi, **62%** d'entre eux ont intégré au moins une situation d'emploi, de formation, d'immersion en entreprise et/ou de service civique, marquant une étape significative vers leur insertion professionnelle.



un engagement citoyen :

46 jeunes

en Service Civique



● L'accès à la formation

134 entrées en formation pour **118 jeunes** dont **17** en formation initiale (retour et maintien en scolarité).

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION

52% dont **51%**

des entrées sont financées dans le cadre du Plan Régional de Formation et des HSP*

*Habitations de Service Public

sont des entrées en formation qualifiante.

34%

Divers (BAFA, formation à distance, autofinancement ...)

13%

Scolarité

1%

France Travail



● Les immersions en entreprise, un sésame pour l'emploi

345

PMSMP

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) pour **228 jeunes**

Près de **17 300 heures** en entreprise

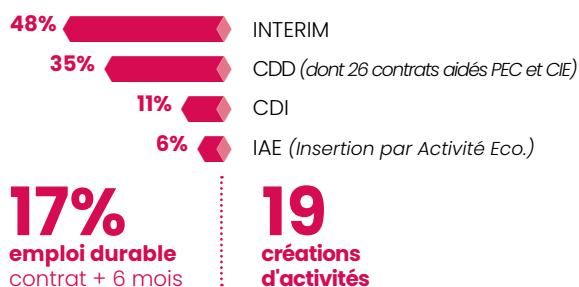
Rapprocher les jeunes du monde du travail et développer leur employabilité. Permettre à certains de découvrir et/ou confirmer un projet professionnel et à d'autres de se procurer une première expérience professionnelle, de valoriser leur CV et de se créer un premier réseau professionnel.





L'emploi & la relation entreprise : notre expertise

● **1 450** contrats signés pour **587** jeunes



« Nous sommes très satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale, l'implication et le professionnalisme de l'équipe est à souligner.

Ils ont su nous accompagner sur un projet lié au handicap avec une solution adaptée à la situation.

Leur soutien a été primordial pour construire les bases solides de ce recrutement et le pérenniser.

Merci à eux ! »

Témoignage employeur – Entreprise STM24 à Saint Aulaye – Puymangou (Traitement de surface des métaux)

● L'alternance, un axe prioritaire pour notre Mission locale

90 contrats en alternance signés essentiellement dans les secteurs du commerce et la distribution, du BTP et des métiers de l'hôtellerie et de la restauration

Les visites de CFA et de leurs plateaux techniques sont essentielles pour déconstruire les idées reçues sur l'apprentissage et susciter l'intérêt des jeunes. Ces initiatives permettent aux participants de découvrir concrètement les environnements de formation, d'échanger avec des formateurs et des apprentis.



Visite du CFAI



Visite MFR Siorac de Ribérac



Vous trouverez l'offre de service aux entreprises sur notre site internet :

RÉSEAU
PARTENARIAL

264
entreprises contactées

78 offres collectées
pour **110** postes



● La relation entreprise

Rapprocher les jeunes et les entreprises

En 2024, la Mission Locale a renforcé les contacts avec les partenaires emploi et les entreprises du territoire et adapté son offre de service pour qu'elle soit en adéquation avec les besoins économiques locaux.

Elle propose :

- Un accompagnement individuel et collectif pour préparer les jeunes à accéder au marché du travail.
- Le renforcement de la collaboration avec les entreprises afin d'informer, d'accompagner les recrutements mais aussi de jouer un rôle de médiateur et de sécuriser la période d'intégration dans l'emploi.

Des job dating, des réunions d'information intérim et sur la création d'entreprise... Mais aussi **8 visites** d'entreprises qui s'inscrivent dans une démarche globale d'orientation et d'insertion.

● Zoom sur le secteur de l'industrie (avril-mai 2024)



Visite entreprise - Bossi et S24 - La Roche-Chalais



Visite entreprise KSB - La Roche-Chalais



Visite entreprise - Les Chaux de Saint Astier



Visite CFAI - Coulounieix-Chamiers

● Zoom sur les métiers du soin & de l'accompagnement (avril)



Visite de L'EHPAD - Clos Saint Roch Montpon



Visite de L'EHPAD - Clos Saint Roch Montpon

● Zoom sur les métiers de l'hôtellerie/restauration (septembre)



Visite du restaurant Mc Donald's



Visite de l'Entreprise d'Insertion Restaurant du Château de Neuviç

● Les forums co-organisés avec France Travail et nos partenaires

Juin

2 forums "Je teste un métier" à Saint Martial D'Artenset et à Saint Astier.

Juillet

1 forum "Mes solutions pour l'emploi" à Mussidan

Octobre

1 forum "Grande mobilisation pour l'emploi" à Ribérac

Un événement qui a résulté d'une collaboration étroite entre les services publics de l'emploi, les partenaires institutionnels et les élus locaux. Ce forum a rassemblé plus de **30 employeurs** et a attiré plus de **200 participants**, offrant ainsi une plateforme dynamique pour le recrutement et l'échange d'informations sur les opportunités d'emploi.



Forum "Grande mobilisation pour l'emploi" - Ribérac



Les dispositifs d'accompagnement

Des réponses apportées à chaque jeune

Le PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)** est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.



505

jeunes accompagnés sur l'année dont



244

jeunes ont intégré le dispositif en 2024



44 089€

d'allocations ponctuelles versées à 211 jeunes



209€

/jeune/an en moyenne



45%

des jeunes en situation pro. à la sortie

(emploi ou formation) et 22% ont été réorientés vers un autre dispositif (CEJ) pour un accompagnement plus intensif

LES + DE CET ACCOMPAGNEMENT

- Des **rencontres régulières avec un-e conseiller-ère** pour soutenir son projet.
- Un **accompagnement personnalisé** qui peut aller jusqu'à 2 ans maximum.
- Une **aide financière ponctuelle** selon son parcours et ses besoins malgré une forte baisse de l'enveloppe financière en 2024 (-60%).

Jeunes Sous Main de Justice

29 jeunes reçus en 1^{er} accueil. **54 jeunes** ont été accompagnés sur toute l'année en « milieu fermé ».

Au Centre de détention de Neuvic

Une permanence, toutes les deux semaines, assurée par la conseillère référente justice pour préparer au mieux les détenus à la sortie en favorisant l'accès à l'autonomie du jeune et prévenir la récidive.

Ces derniers, orientés par les conseillers du S.P.I.P. (Services Pénitenciers d'Insertion et de Probation), se voient proposer l'accompagnement de la Mission locale ce qui favorise leurs chances d'accès rapide à une situation d'insertion sociale et professionnelle ou à une solution d'accompagnement à leur sortie (CEJ, PACEA...).

L'orientation vers les autres partenaires se fait sur l'ensemble du territoire, régional et national, pour assurer un suivi sur la durée : relais avec les Missions Locales, France Travail, les organismes de formation, les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique, les entreprises....

Le projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE)

un accompagnement délégué par France Travail.



206

jeunes demandeurs d'emploi

45%

de sorties en emploi ou en formation



Nathalie Texier-Simon > Conseillère (Saint Astier, Mussidan)

Obligation de formation des 16-18 ans

L'obligation de formation permet aux jeunes de 16-18 ans de ne pas rester sans solution.

Pour qu'un jeune réponde à son obligation de formation, il est accompagné par un-e conseiller-e Mission Locale vers des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi, le PACEA, le CEJ, un service civique ou une orientation vers l'école de la 2^{ème} chance, une prépa apprentissage, la promo 16-18 Afpa...



RÉSULTATS

Sur les **246 jeunes** mineurs accompagnés en 2024 dont **151 1^{er} accueils**, **70 %** respectent l'Obligation de Formation.

La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) de la ZAP Ouest Dordogne, co-animée par la Mission Locale et le CIO, se réunit régulièrement (3 rencontres en 2024) avec des partenaires impliqués comme le réseau Focale, la Mission de Lutte contre le décrochage scolaire, la MFR du Ribéracois, les 2 Unités Territoriales, le club de prévention le Chemin, l'AFPA/promo 16-18... L'objectif est de rechercher l'accompagnement le plus adapté pour les jeunes sans solution.



Le contrat d'engagement Jeune CEJ



233 entrées en 2024
dont 8 CEJ rupture*
et

337 jeunes accompagnés
sur l'année.

*dans le cadre du CEJ rupture, le jeune bénéficie d'un co-accompagnement avec le club de prévention "Le Chemin".

Depuis son lancement en mars 2022,
notre Mission Locale a accompagné
598 jeunes dans le cadre du Contrat
d'Engagement Jeune.

Les démarches personnelles

En complément des ateliers et des situations professionnelles, les démarches personnelles sont importantes pour le succès du parcours d'insertion.

7 692 journées de démarches personnelles

+ 56% des jeunes totalisent au moins 15 heures d'activité hebdomadaire.

En milieu rural, les opportunités étant limitées, l'atteinte des 15 heures d'activités hebdomadaires requises repose beaucoup sur les propositions de la Mission Locale en termes d'ateliers, d'événements ...

Un accompagnement individuel, intensif dans un cadre exigeant

Ce parcours, d'une durée pouvant aller jusqu'à 12 mois (prolongation possible jusqu'à 18 mois sous conditions), comprend au minimum **15 à 20 heures d'activités** par semaine, telles que des formations, des stages en entreprise, ou des ateliers collectifs mais aussi des démarches personnelles.

Un référent unique

accompagne chaque jeune tout au long de son parcours.

Une allocation

pouvant aller jusqu'à 552 euros par mois (en fonction des ressources), est versée pour lever les freins périphériques à condition que le jeune respecte ses engagements.

710 203€ montant des allocations demandées.
276 jeunes concernés



Le profil des jeunes accompagnés



Chiffres clés : les entrées en situations

Le CEJ : Une étape clé pour accélérer le chemin vers l'autonomie
(Note : un jeune peut avoir eu plusieurs situations sur l'année)

203 jeunes pour
484 situations

EMPLOI & ALTERNANCE

- 98 ont accédé à l'emploi pour **241 contrats** de travail signés.
- 8 jeunes ont signé un contrat en alternance.
- 94 jeunes ont réalisé **168 immersions** en entreprises.

ENGAGEMENT CITOYEN

- > 13 jeunes ont signé un service civique

FORMATION

- 24 jeunes ont suivi une formation professionnelle (dont 15 dans le cadre du Plan Régional de Formation).
- 1 jeune a suivi une formation France Travail
- 1 jeune a réintégré la formation initiale
- 2 jeunes sont entrés dans l'École de la Deuxième Chance
- 1 jeune a intégré l'EPIDE
- 17 jeunes ont participé à la Promo 16-18 de l'AFPA délocalisée à Ribérac et St Astier
- 4 jeunes ont suivi la formation Sauveteur Secouriste du Travail

Les sorties

234 sorties avec une durée de parcours de + de 6 mois en moyenne.

Près de **52%** occupent une situation professionnelle dans les 6 mois suivant la sortie du dispositif et 33% sont en emploi durable



Favoriser l'autonomie du jeune en **s'appuyant sur le collectif**

● **EN 2024 + de 500 ateliers** déployés sur les **4 sites permanents** : Ribérac, Saint Astier, Montpon et Mussidan.

La Mission Locale s'appuie également sur les actions proposées dans le cadre de l'ERIP Dordogne Nord.

● **Atelier pivot : le CLUB JEUNES : 106 ateliers**

Atelier régulier où les jeunes peuvent échanger librement et rompre l'isolement. Ce rendez-vous incontournable offre des activités adaptées aux besoins des participants, telles que des ateliers créatifs, numériques, sur la santé, l'accès aux droits et des initiatives citoyennes.



DÉVELOPPER SON EMPLOYABILITÉ

- CV, lettre de motivation
- Aller en stage
- Valoriser son stage
- Codes de l'Entreprise
- Préparer et présenter son pitch
- Préparer l'Entretien d'embauche
- Simulation d'Entretien d'embauche
- Recherche de stage/emploi

- Addictions / France Addictions
- Colorimétrie- Image de soi
- Activités physiques / UFOLEP
- Sophrologie
- Prévention Santé / CPAM
- Sexualité / Centre de Santé Sexuelle
- SST - Sauveteur Secouriste du Travail
- Don du sang
- Marche éco-citoyenne / GEM de Neuvic

MIEUX S'ORIENTER ET SE FORMER

- Aide aux choix professionnels
- Connaissance du territoire
- Accès à la formation et développement des compétences

PRÉSERVER SA SANTÉ, SA CONFIANCE EN SOI

- Bilans de santé / Centre d'Examen de Santé
- Expression-confiance en soi / Périfjob

DÉVELOPPER SON AUTONOMIE

- Code de la route
- Jardinage / Jardins du Coeur
- Budget / Point Passerelle
- Juridique / Info Droit
- Stéréotypes et préjugés / ADN
- Mobilité internationale / CCPR
- Service civique / Ligue de l'Enseignement
- Création d'entreprise / ADIE



● Extrait du Baromètre de satisfaction 2024

La Mission Locale...

m'accompagne dans les démarches quotidiennes : demandes d'aides, démarches administratives, citoyenneté

84%

des répondants sont d'accord

m'aide à trouver des solutions pour résoudre mes problèmes de mobilité, de santé, accéder à des activités de loisirs

86%

des répondants sont d'accord

me demande mon avis sur les activités qu'elle propose

67% des répondants sont d'accord

me permet de rencontrer d'autres jeunes

63%

des répondants sont d'accord

Je peux participer et/ou monter...

des projets à la Mission Locale

53%

des répondants sont d'accord

Les ateliers & activités proposés...

par la Mission Locale m'ont été utiles

90%

des répondants sont d'accord

● Une nouvelle action

« The JOB » initiée par la Mission Locale du Haut Périgord

Le 8 novembre, 6 jeunes ont participé à une journée consacrée à la préparation d'un entretien d'embauche afin de les aider à surmonter leurs peurs et les défis liés à cette étape décisive de leur parcours professionnel.

Des compétences clés travaillées

- Se présenter avec impact,
- Clarifier ses motivations,
- Les réponses à éviter.



Un coaching personnalisé

Simulations d'entretien : un défi relevé avec brio.

L'après-midi, des simulations d'entretien animées par des experts du recrutement ont permis aux jeunes de mettre en pratique les acquis de la matinée.

Nous remercions nos partenaires pour leurs conseils et leur soutien bienveillant : McDonald's, Profil Interim, Claudette Interim et Stéphane Guillaume (bénévole).



● Avenir pro : les réponses apportées aux jeunes scolaires dans le cadre de la réforme du Lycée Professionnel

Un dispositif, financé par France Travail, visant à faciliter l'entrée des jeunes sur le marché du travail, a conforté notre partenariat de longue date avec la Cité Scolaire Arnaut Daniel.

60 élèves

du CAP au Bac Pro

138 participations

sur 2 jours les 13 et 15 mai 2024

Cette initiative a été adaptée à la demande du Lycée Professionnel Arnaut Daniel et de son bureau des entreprises, qui l'intègrent dans une démarche globale en lien avec les entreprises locales.

La Mission Locale propose des interventions collectives qui abordent les thématiques suivantes :

- Faire le point sur ses compétences et les valoriser
- Convaincre en entretien d'embauche
- Organiser efficacement sa recherche d'emploi.

L'accompagnement social lever les freins à l'emploi

● La mobilité : un défi, une priorité sur notre territoire rural

Le manque de mobilité, notamment en zones rurales, peut être un véritable facteur d'exclusion. Au-delà des obstacles matériels, des freins psychologiques tels que la peur de l'inconnu ou le manque de confiance en soi peuvent également limiter la capacité des jeunes à se déplacer et à saisir des opportunités. La Mission Locale mobilise des ressources et aides financières pour apporter des solutions adaptées. Parallèlement, elle œuvre à lever les barrières psychologiques en encourageant l'autonomie des jeunes dans leurs déplacements (ateliers mobilité...).



INFORMATION – ORIENTATION & AIDE À LA CONSTITUTION DES DOSSIERS

- Carte Solidaire fortement sollicitée pour le train sur la Vallée de l'Isle
- Transport scolaire
- Financement du permis B par la **Région Nouvelle Aquitaine** aide jusqu'à **1200€** sous conditions de ressources. **En 2024, 56 jeunes ont obtenu un accord et 60 400€ d'aides ont été versés.**
- Aide aux apprentis (500€) gérée par les CFA
- Bourse au permis de conduire proposée par certaines communes,
- Fonds d'aide aux jeunes individuels,
- Garage social pour prêt de véhicule, réparations,
- Financement par France Travail du permis de conduire,
- Permis 1€, Covoiturage, plateforme Atchoum...

PRESCRIPTIONS – GESTION & ANIMATION

- **Ateliers code** élaborés par la fondation ROOLE et animés sur tout le territoire par l'équipe d'animation. **72 séances collectives et régulières sur les 4 sites** avec en moyenne **6 jeunes** par session. Ces ateliers permettent non seulement de renforcer leur apprentissage, mais aussi de les mobiliser, de les encourager jusqu'à la validation du code.
- **Gestion de la location** d'un scooter en partenariat avec Afac 24. **3 jeunes** ont bénéficié de 3 mois de location,
- **Fonds d'Aide aux Jeunes collectif** : une enveloppe de **1200€** pour des aides d'urgence liées à la mobilité,
- **Ateliers TIMS/AFAC 24** : Le serious game « BOUGE TA VILLE » : Utilisation de la réalité virtuelle pour se former à la mobilité. **10 diagnostics mobilité / 5 ateliers / 22 jeunes participants.**

MOBILITÉ INCLUSIVE : UN PARTENARIAT AVEC ENVOL

Dispositif porté par le Centre Socioculturel ENVOL sur **les Communautés de Communes du Périgord Ribéracois et du Pays de Saint Aulaye**.

61 jeunes ont bénéficié de ce transport solidaire soit **686 transports** (34 798 kms parcourus) pour des déplacements liés à une démarche d'insertion (formation, emploi, rdv...) ainsi qu'à la participation à des ateliers, à des événements.

Mais aussi : location de bus, prêt de minibus par les collectivités territoriales pour faciliter l'accès des jeunes aux événements éloignés de leur domicile et ouvrir les champs des possibles.



● Découverte de la **mobilité internationale**

Pour transmettre l'information et donner aux jeunes l'envie de partir à l'étranger, nous nous appuyons sur l'expertise de la **Communauté de Communes Périgord Ribéracois** qui anime des ateliers avec des jeunes volontaires européens :



8 ateliers à St Astier
et à Ribérac

De plus, des jeunes ont participé au forum mobilité internationale en juin 2024 à Ribérac



● Appui à la **vie quotidienne & au logement**

La Mission Locale accompagne les jeunes, qui découvrent des environnements complexes, bien au-delà de l'emploi.

Des ateliers budget sont animés par le « **Point Passerelle** » du **Crédit Agricole**.

10% des jeunes accueillis sont en situation d'hébergement précaire ou transitoire.

La Mission Locale collabore avec les acteurs du logement pour trouver des solutions adaptées, de l'hébergement d'urgence, limité sur le territoire, à l'accès au logement autonome et c'est souvent un parcours du combattant.

610 propositions/logement

5 structures FRANCE SERVICES sur notre territoire sont des partenaires incontournables pour nous soutenir dans l'accès aux droits des jeunes.



LA SANTÉ, TOUJOURS AU CŒUR DE NOS ACTIONS

La Mission Locale poursuit son travail d'information sur l'accès aux droits, de prévention et d'accompagnement sur les thématiques santé et handicap.

La santé représente **12%** des propositions faites aux jeunes et **50%** des jeunes accompagnés ont eu au moins une proposition santé.

Lors des entretiens, les questions de santé physique et psychique, d'accès aux soins sont abordées par les jeunes qui sont en confiance avec leur conseiller-ère.

Le professionnel Mission Locale n'est pas un professionnel de santé, il s'appuie sur les différents acteurs du territoire afin de proposer une réponse adaptée aux besoins des jeunes et oriente vers le service compétent.



■ Partenariat avec le Centre Hospitalier de **Vauclaire** sur le sujet de la santé mentale

La Mission Locale s'appuie notamment sur :

- **Les Centres Médico-Psychologiques adultes et enfants,**
- **Le Centre de Réhabilitation Psychosociale de Proximité pour la Dordogne,**
- La Permanence de la **Maison des Adolescents**, lieu d'écoute et de soutien au sein même de nos locaux à Ribérac, un lundi par mois.

12 permanences et **46 entretiens** ont été réalisés en 2024



■ La Mission Locale, depuis des années, poursuit son engagement aux côtés des acteurs locaux

Elle anime le réseau santé social qui s'est réuni 5 fois dans l'année avec toujours autant d'engagement des professionnels de terrain. Leur mobilisation démontre que ce réseau répond à un besoin sur le Ribéracois.



■ Des **animations collectives** liées à la santé sont déployées sur 4 sites

185 ateliers santé **pour 493** jeunes **1 168** participations

Avec de **nouveaux ateliers** : Ateliers Don du Sang, Ateliers activités physiques

37 jeunes ont bénéficié d'un **bilan de santé** (le transport est organisé par le Centre de Bilan de santé) avec en amont des ateliers santé animés par une infirmière de la CPAM.

MAIS AUSSI

2 sessions de Formation STT (Sauveteur Secourisme du Travail) sur Mussidan et Ribérac : **20 validations.**



147
kits hygiène distribués à

114
jeunes précaires

LE KIT HYGIÈNE
DANS LE CADRE DU
PARTENARIAT AVEC LA
CPAM DE DORDOGNE



Dordogne

7 350 €
versés

■ Les jeunes en situation de handicap

La Mission Locale accompagne les jeunes en situation de handicap dans leur insertion sociale et professionnelle et collabore avec les différents services spécialisés.

Cet accompagnement comprend également une aide à la prise de conscience de leur handicap et à la constitution de leur demande de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Les jeunes en situation de handicap (avec RQTH) représentent **10%** du total des jeunes accompagnés en 2024.

L'activité physique, un vecteur d'engagement



2024, une année olympique... aussi pour la Mission Locale !

L'activité physique améliore la santé mentale, le bien-être, et l'estime de soi, diminue l'anxiété mais aussi favorise le lien social, l'esprit d'équipe et par conséquent l'insertion sociale et professionnelle.



● "ML MOVE GAMES"

Sur nos 4 sites Ribérac, Saint Astier, Montpon, Mussidan du **1^{er} mars au 26 avril**

Financée par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine dans le cadre du programme « tu bouges, t'es bien » / PREVANA

Des séances hebdomadaires d'activités physiques, de sophrologie, des ateliers sur le sommeil et les rythmes de vie, un atelier sur la nutrition axé sur la conception d'un petit-déjeuner équilibré et pour conclure un atelier nutrition et image corporelle ainsi qu'un atelier de conception d'un repas équilibré avec un chef cuisinier.

Nos partenaires : Ufolep, Caralim, CHIC RDD... mais aussi les collectivités territoriales pour la mise à disposition des complexes sportifs, des salles et minibus.



79 jeunes ont bénéficié de l'action, soit **320 participations** et **33 ateliers** proposés

Puis sur le second semestre et à la demande des jeunes :

- Ateliers activités Physiques animés par l'UFOLEP un vendredi/2
- **115 participations** de jeunes au total sur les 3 sites.

● "Les Missions Locales font leurs Jeux : Passe le relais !"

Initiée par l'ARML et menée sur l'ensemble du territoire de la Nouvelle Aquitaine.

1^{er} temps : Une action « Double Regard » avec la participation de pompiers professionnels, de chefs d'entreprises, de salariés du territoire pour faciliter des liens interpersonnels entre jeunes et employeurs avec une rencontre originale, informelle et faire ainsi tomber les préjugés.

Notre Mission Locale a choisi l'initiation au handball en partenariat avec le club de Montpon.

11 Jeunes dont **3 en situation de handicap** ont participé à ce temps sportif.

2^{ème} temps : Le 27 juin, **10 jeunes** ont participé aux olympiades entre Missions Locales à la Plaine des Sports Colette Besson à Bordeaux.

De plus **3 jeunes** ont gagné une place pour un match de rugby dans le cadre des jeux olympiques au stade Matmut Atlantique.



Un projet intergénérationnel innovant

🔍 ZOOM Action innovante !

Projet initié et animé par **Kylian Magne** - en contrat d'apprentissage à la Mission Locale de février 2024 à mars 2025 dans le cadre de la préparation au BPJEPS Animation Sociale « développement social et participation citoyenne » au centre de formation Le Boulevard des Potes à Bordeaux - **en partenariat avec l'AASE (Association Action Solidarité Entraide) de Saint Astier.**

5



ateliers en novembre



2 ATELIERS NUTRITION

Moment de convivialité et de partage de recettes culinaires. Préparation des plats à la salle de restauration de la Fabrique.



2 ATELIERS NUMÉRIQUES

Transmission des connaissances numériques, participation au montage vidéo du contenu filmé lors des ateliers.



1 ATELIER YOGA CHAISE

Découverte du Yoga sur chaise présenté par Libelula Corps et Esprit et participation aux activités.



Un vrai engagement de la part des jeunes qui ont su insuffler leur joie de vivre et leur dynamisme.

Un vrai engagement de la part des usagers de l'AASE qui ont apprécié transmettre leurs savoirs et expériences en retrouvant un sentiment d'utilité sociale.

Les objectifs pour les jeunes sont les suivants :

- **Établir des liens de solidarité et d'amitié intergénérationnels** : Encourager les interactions entre générations pour favoriser une meilleure compréhension mutuelle et renforcer le tissu social.
- **Multiplier les opportunités d'insertion professionnelle** : Offrir aux jeunes diverses possibilités de trajectoires pour faciliter leur intégration sur le marché du travail.
- **Renforcer la confiance en soi et l'estime personnelle.**
- **Développer leur capacité d'adaptation, cultiver la bienveillance.**
- **Stimuler la curiosité et l'engagement citoyen**

Des échanges riches et bienveillants qui donnent envie de renouveler très vite cette action !

Pêle-mêle 2024

Retours sur les temps forts

● **Co-construire avec les jeunes** : des actions participatives pour une insertion réussie



Journée Explore Périgueux



Journée Bordeaux
Musée de l'illusion



RIBERAC ET MONTPON MENESTEROL

Une journée « Explore Périgueux :

Mobilité et Culture » avec Visite du musée Vésunna et les studios du Sans Réserve

Une journée à Bordeaux :

Quand la culture favorise l'insertion professionnelle des jeunes avec visite de la ville et du musée de l'illusion

OBJECTIF :

Apprendre à se déplacer en autonomie en milieu urbain (bus, train, tram), tout en découvrant des lieux culturels emblématiques.



MUSSIDAN

La deuxième édition du Ciné sans filtre valorise le **cinéma de proximité**, en tant que **levier de sensibilisation** à des questions sociétales comme la santé mentale chez les jeunes.

Le cinéma Notre Dame, la commune de Mussidan et le Centre Hospitalier Vauclaire, ont été des partenaires clés de l'événement.

46 jeunes présents



Ciné sans Filtre Mussidan



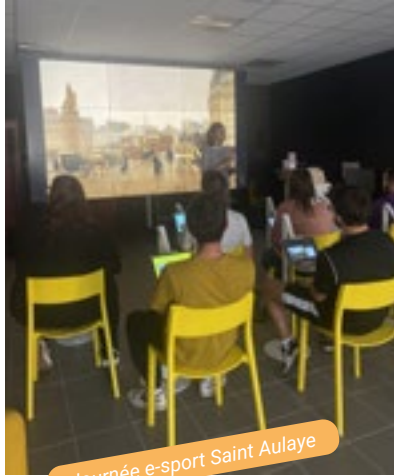
SAINT ASTIER

Une découverte des **Jardins du Cœur** : de son fonctionnement et son organisation jusqu'au jardinage !!



Jardins du Cœur à Saint Astier





Journée e-sport Saint Aulaye



SAINT AULAYE-PUYMANGOU

« De Mario Kart à la mobilité du futur »
avec les Micro-Folies

Action réalisée dans le cadre de « **la Semaine Nationale des Missions Locales** » sous le signe du sport et de l'e-sport en lien avec les Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024, et la **Semaine européenne de la mobilité**, coordonnée par la Communauté de Communes du Pays de Saint-Aulaye.



RIBERAC ET SAINT ASTIER

Don du sang, un geste
citoyen des jeunes engagés
pour sauver des vies !



Don du sang Ribérac



Don du sang St Astier



Marche éco-citoyenne Montrem



DOUZILLAC ET MONTREM

**Mobilisation des jeunes pour
une marche éco-citoyenne**

à Montrem en partenariat
avec le SMD3 et le
Groupement d'Entraide
Mutuelle « la pause que GEM ».



MONTPON MENESTEROL

« De la Terre à l'assiette » :
engagement citoyen et collaboratif »

En collaboration avec Imagin'Actions, Les Jardins du cœur et l'agence du Crédit Agricole, des ateliers sur le bien-être, l'alimentation, la santé, la qualité de vie mais également le numérique et la gestion de budget ont été proposés à des jeunes et des salariés en insertion.



De la Terre à l'assiette



RIBERAC ET SAINT ASTIER

2 actions AFPA Promo 16-18
délocalisées au plus près des
jeunes et ça marche !



Promo 16-18 Ribérac



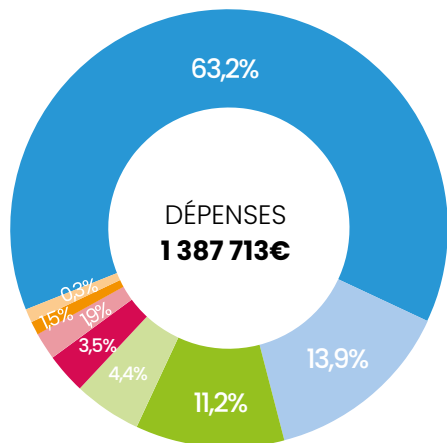
MUSSIDAN ET ST ASTIER

Grande collecte
du "Week-end des
Restos du Cœur"

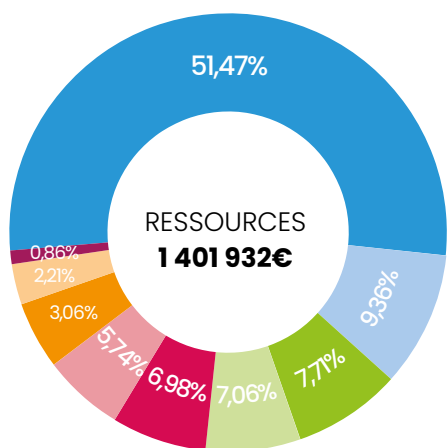


Collecte restos du cœur
St Astier

Budget 2024



- Charges de personnel > 877 646€
- Autres services extérieurs > 192 701€
- Services extérieurs > 155 645€
- Fonds dédiés > 61 128€
- Impôts, taxes et versements assimilés > 48 934€
- Dotations amortissements et provisions > 26 209€
- Achats > 20 980€
- Autres charges > 4 470€



- État > 721 515€
- Conseil Régional > 131 222€
- Reprise sur provisions > 108 064€
- Reprise sur fonds dédiés > 98 944€
- Autres > 97 815€
- Communautés de Communes et Communes > 80 530€
- France Travail - PPAE > 42 952€
- Conseil Départemental > 31 000€
- ARS- Point Relais Santé > 12 000€

Orientations 2025

Complètent nos deux orientations fondatrices que sont la **proximité** et l'atteinte de **résultats**.

**S'ADAPTER ET INNOVER · COOPÉRER · COMMUNIQUER ET ALLER VERS
PRÉSERVER LE SENS ET NOS FONDAMENTAUX**

1 Amélioration continue de la qualité du service

- Mettre en œuvre notre plan d'amélioration continue.
- Poursuivre les axes de progrès du Projet Associatif Stratégique.

2 Mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi

- Adapter les pratiques d'accompagnement aux exigences de la loi du 18 décembre 2023 et aux évolutions du Système d'Information.
- Accompagner les jeunes et l'équipe dans ces changements tout en essayant de préserver le sens de notre engagement.
- Renforcer la collaboration avec les acteurs du Réseau pour l'Emploi.

- Assurer la représentation de la Mission Locale au comité départemental et au comité local des acteurs pour l'emploi, et participer à l'élaboration de la feuille de route.

3 Création et animation d'un observatoire local de la jeunesse et du territoire.

4 Renforcement du partenariat avec l'Éducation Nationale dans le cadre de la réforme du Lycée Professionnel.

5 Innovation avec la participation des jeunes

- Initier la « Radio Milo » avec Liberté FM, animer une page Instagram gérée par les jeunes, développer les actions citoyennes, reconduire sur l'année l'action « ML Move Games ».

6 Prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS)

- Finaliser le diagnostic et mettre en œuvre un plan de prévention.

7 Déploiement de l'Espace Régional de Proximité Dordogne Nord

- Renforcer le point relais du Grand Périgueux et le partenariat avec les organismes de formation.

8 Poursuite de nos efforts de communication

- Créer une newsletter diffusée largement aux élus et partenaires.

L'équipe



Une équipe mobilisée, déployée sur l'ensemble du Ribéracois et de la Vallée de l'Isle, au service des jeunes et des entreprises du territoire. **21 salariés** soit 20,5 ETP au 31/12/2024 (dont Kylian MAGNE > Animateur en contrat d'apprentissage du 26/02/24 au 28/03/25).

L'équipe au 1^{er} mai 2025

Accompagnement des jeunes

ARIELLE BOURNEIL
Conseillère - Mussidan
Centre de détention de Neuviç

HÉLÈNE JOUBERT OUZOULEN
Conseillère - St Astier, Tocane

LAURENCE CHINON
Conseillère - Saint Astier

NATHALIE TEXIER-SIMON
Conseillère - St Astier, Mussidan

FABIENNE PRECIGOUT
Conseillère - Ribérac, Verteillac,
St Aulaye, La Roche Chalais

MURIEL BAILLY
Conseillère - Ribérac, St Astier

LAURA MAURY
Conseillère - Ribérac, La Roche
Chalais

CHARLOTTE MARTINET
Conseillère - Montpon,
Villefranche de Lonchat

MARLON SABOT
Conseiller - Montpon

Animation ERIP/ML

ANDRÉA PAULMIER
Animatrice - Ribérac, La Roche
Chalais

MARIE AIMÉ
Animatrice - Vallée de l'Isle

Coordination ERIP/CEJ

STÉPHANIE BARBIER
Coordinatrice

Relations Entreprises/ Recrutement

CHARLOTTE VATIN-ETIEN
Chargée de relations
entreprises

Accueil/Soutien administratif

MARIE DURAND
Assistante administrative
Mussidan

SAMUELLE LAVAL
Assistante administrative
& accueil - Ribérac

ANGÉLIQUE VARE
Assistante administrative
& accueil - St Astier

NATHALIE GRASSEAU
Assistante administrative
& accueil - Montpon

Pôle administratif/Gestion

SYLVIE PETE-LAURIERE
Responsable administrative
et financière

NATHALIE BOMPART PATCHINE
Assistante administrative
& technique

Direction

BEATRICE GIMEL
Directrice

Mais aussi

MARIE-FRANCE PETIT
Chargée d'accueil mise à
disposition par la Communauté de
Communes Périgord Ribéracois.

Baromètre de satisfaction 2024

Extrait des résultats de l'enquête de satisfaction 2024 auprès de **104 jeunes** accompagnés par la Mission Locale Ribéracois Vallée de l'Isle (les jeunes ont répondu de manière anonyme à l'enquête de satisfaction).

Ce que disent les jeunes

La relation avec les conseillers de la Mission Locale est cruciale pour les jeunes en recherche d'emploi ou de formation.

La Mission Locale...

m'informe sur les formations en lien avec mon projet pro

95% des répondants sont d'accord

m'accompagne dans la construction de mon projet professionnel

94% des répondants sont d'accord

m'accompagne pour trouver des solutions par moi-même

94% des répondants sont d'accord

Mon conseiller...

comprend ma situation et répond à mes besoins

95% des répondants sont d'accord

me soutient et m'encourage

97% des répondants sont d'accord

sait m'orienter vers le bon interlocuteur

93% des répondants sont d'accord

Je me sens en confiance avec mon conseiller

96% des répondants sont d'accord

Je peux joindre facilement mon conseiller

90% des répondants sont d'accord



Mission Locale
Ribérois Vallée de l'Isle
NOUVELLE-AQUITAINE

2025-2030
LABELLISÉE!
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



📍 36 rue du 26 mars 1944 24 600 Ribérac

☎ 05 53 92 40 75

🌐 www.ml-riberacois-vallee-isle.fr

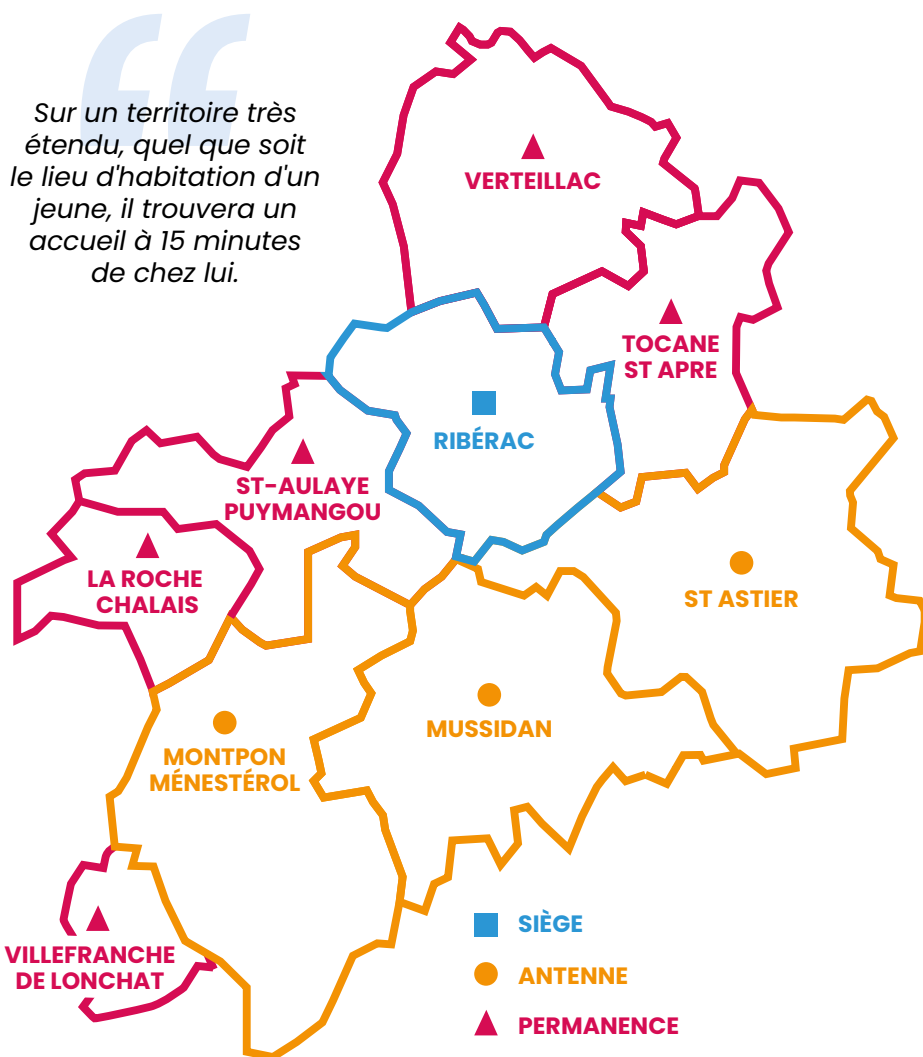
✉ ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

📷 missionlocalervi



Suivez notre actu sur facebook
et instagram & "likez" (aimez) notre page

**EMPLOI
FORMATION
MOBILITÉ
SANTÉ
LOGEMENT
VIE QUOTIDIENNE**



Sur un territoire très
étendu, quel que soit
le lieu d'habitation d'un
jeune, il trouvera un
accueil à 15 minutes
de chez lui.

■ Siège

RIBÉRAC

36 rue du 26 mars 1944

Accueil du lundi au vendredi
De 8h30 – 12h / 13h30 – 17h

05 53 92 40 75

ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

● Antennes

Du lundi au vendredi

SAINT ASTIER

Rue Amiral Courbet

05 53 02 42 96

MUSSIDAN

France Services – Place Woodbridge

05 53 81 05 06

MONTPON MENESTEROL

Mairie

05 53 81 09 78

▲ Permanences

LA ROCHE CHALAI

6 bis rue des Ecus

SAINT AULAYE

Centre Médico Social

TOCANE SAINT APRE

Mairie

VERTEILLAC

Mairie

VILLEFRANCHE DE LONCHAT

France Services – 58 route des Etangs