



Mission Locale
Ribérais Vallée de l'Isle
NOUVELLE-AQUITAINE

2025-2030
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Construisons une place pour TOUS les jeunes
Participons à leurs réussites !



RAPPORT MORAL



Tout d'abord, je tiens à souhaiter la bienvenue aux nouveaux élus qui rejoignent aujourd'hui nos instances et à remercier l'ensemble des collectivités pour leur confiance et leur engagement aux côtés de la Mission Locale.

Dans un contexte de renouvellement des équipes municipales et communautaires, nous irons très bientôt à leur rencontre. Pas simplement pour présenter notre structure, mais pour porter un message clair : **investir dans la jeunesse, c'est investir dans l'avenir de nos territoires.**

2025 : une année de transition et d'adaptation aux changements

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte de profondes mutations pour notre réseau, marqué à la fois par la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi et par des tensions budgétaires accrues.

Dans ce cadre exigeant, les Missions Locales ont dû faire face à des injonctions souvent contradictoires : faire plus, avec moins, tout en accompagnant des publics toujours plus fragilisés.

Mais la réalité de notre territoire est là : un territoire rural, étendu, marqué par des inégalités d'accès à la mobilité, à la formation et à l'emploi, où les jeunes doivent souvent redoubler d'efforts pour accéder à leurs droits.

Et ces jeunes, toujours plus jeunes, nous les connaissons car derrière les chiffres, ce sont des situations de précarité, d'isolement et de fragilité psychologique qui s'accroissent.

Depuis l'origine des Missions Locales et parce que c'est notre quotidien, nous savons que l'accès à l'emploi ne peut être envisagé sans prendre en compte l'ensemble des freins sociaux qui pèsent sur les parcours.

Dans ce contexte, **la Mission Locale n'est pas un opérateur parmi d'autres.** Elle est souvent, sur nos territoires, un service public de proximité accessible aux jeunes, celui qui accueille sans condition, qui écoute et qui accompagne dans la durée.

Le label national, que nous avons obtenu le 3 février 2025 pour une durée de cinq ans, vient d'ailleurs reconnaître cette exigence et cet engagement collectif.

Une équipe pleinement engagée au service des jeunes

Malgré les contraintes, l'équipe a, encore cette année, fait preuve d'un engagement sans faille. Elle a dû s'adapter, faire face à l'augmentation de la charge administrative et technique générée par les réformes et les évolutions du système d'information, maintenir un accompagnement de qualité et continuer à construire des solutions avec les jeunes et les acteurs du territoire.

Les résultats sont là : des jeunes accompagnés, des parcours engagés, des mises en emploi, des entrées en formation. Mais au-delà des chiffres, c'est la capacité à maintenir du lien, à redonner confiance et à construire des perspectives qui constitue notre véritable réussite.

CATHERINE BEZAC-GONTHIER

Présidente de la Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle



L'équipe a également poursuivi le développement des relations avec les entreprises, indispensables pour favoriser l'accès des jeunes à l'emploi, à l'alternance et à la découverte des métiers. Elle a par ailleurs consolidé les coopérations dans le cadre du Réseau pour l'Emploi et participé activement à la feuille de route du Comité Local pour l'Emploi de l'arrondissement de Périgueux afin de construire des réponses plus coordonnées et adaptées aux besoins des publics et des territoires.

Mieux connaître notre territoire pour mieux agir : la création d'un observatoire local

Dans le cadre d'un des axes de progrès de notre Projet Associatif 2024-2027, nous avons engagé un travail structurant autour de la création d'un observatoire local.

Cet outil d'aide à la décision doit nous permettre de mieux comprendre les besoins des jeunes, les évolutions sociales et économiques ainsi que les dynamiques de notre territoire afin d'adapter au mieux notre offre de service et d'éclairer les décisions stratégiques de l'association.

L'ERIP Dordogne Nord : un outil essentiel pour un territoire rural

Depuis 2020, la Mission Locale porte et coordonne l'Espace Régional d'Information de Proximité – ERIP Dordogne Nord, un dispositif qui s'adresse à un public élargi au-delà des seuls jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Grâce à **l'implication de nos partenaires** et notamment les Missions Locales du Haut Périgord et du Grand Périgueux, l'ERIP couvre de mieux en mieux l'ensemble du bassin d'emploi Périgueux Nord Est Dordogne et contribue à renforcer l'accès à l'information, à l'orientation sur un territoire en grande partie rural où les questions de proximité et d'égalité d'accès aux services sont essentielles.

L'activité particulièrement riche menée en 2025 illustre pleinement la place essentielle de ce dispositif dans l'animation et le développement territorial. Un compte rendu détaillé des actions menées dans le cadre de l'ERIP figure en annexe de notre rapport d'activité.

Pour conclure, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe pour son professionnalisme et son implication, les administrateurs pour leur engagement, ainsi que l'ensemble de nos partenaires et élus pour leur soutien constant.

Enfin, je souhaite saluer les jeunes que nous accompagnons, dont les parcours, les efforts et les réussites donnent tout son sens à notre action.

Plus que jamais, il est essentiel de préserver les moyens d'action des Missions Locales afin de garantir un accompagnement de proximité ambitieux et adapté aux besoins croissants des jeunes et des territoires.



En annexe, vous trouverez le bilan 2025
de l'ERIP Dordogne Nord

Bienvenue aux nouveaux élus

La Mission Locale : un partenaire clé pour la jeunesse de votre territoire

À l'issue des élections municipales de 2026, nous souhaitons vous accueillir et partager avec vous un enjeu essentiel : **faire de la jeunesse une priorité de votre mandat.** Aujourd'hui, accompagner les jeunes vers l'emploi et l'autonomie est un défi majeur pour nos territoires.

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC ESSENTIELLE

Membres du Réseau pour L'emploi, les Missions Locales, exercent une **mission de service public** de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

Au niveau National :



**+ 1
MILLION**

de jeunes accompagnés
chaque année par les
Missions Locales



**426
MISSIONS
LOCALES**

au service des 16-25
ans partout en France



**44
ans**

d'engagement auprès
des jeunes depuis
1982

UN SERVICE DE PROXIMITÉ AU COEUR DES TERRITOIRES

La Mission Locale accompagne les jeunes de manière globale :



Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé, adapté à sa situation et à son parcours. Cette approche globale est au cœur de notre action et permet de prévenir les ruptures et de sécuriser les parcours.

UN ACTEUR ESSENTIEL EN MILIEU RURAL

Dans un territoire rural comme le nôtre, les réalités sont spécifiques :

- mobilité limitée
- éloignement des services
- accès inégal à la formation et à l'emploi

La Mission Locale apporte des réponses concrètes :

- accompagnement de proximité
- actions adaptées aux besoins locaux
- coordination des acteurs du territoire



Sur un territoire très étendu, quel que soit son lieu d'habitation, un jeune, trouvera un accueil à 15 minutes de chez lui

➔ Elle est souvent le premier, et parfois le seul, point d'entrée pour les jeunes.

UN LIEN DIRECT AVEC LE TISSU ÉCONOMIQUE

La Mission Locale accompagne les entreprises dans leurs recrutements :

- ✓ interface entre les jeunes et les entreprises
- ✓ partenariats étroits avec le tissu économique local
- ✓ accès à l'emploi, à l'alternance et découverte des métiers



UN PARTENAIRE STRATÉGIQUE POUR LES ÉLUS

Présidées par des élus locaux, les Missions Locales sont un outil au service des collectivités.

S'engager aux côtés de la Mission Locale, c'est :

- ✓ investir dans la jeunesse
- ✓ renforcer la cohésion sociale
- ✓ préparer l'avenir du territoire

➔ Les jeunes d'aujourd'hui sont les acteurs économiques, sociaux et citoyens de demain.

UN PEU D'HISTOIRE

« Rien ne se fera sans les jeunes. [Toute politique] ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. C'est à eux qu'il revient de donner à l'ensemble des forces sociales concernées des raisons de s'acharner à construire de nouvelles voies. »

Extrait du rapport de Bertrand Schwartz sur l'insertion professionnelle et sociale des jeunes remis au Premier ministre en 1981.



Pour aller plus loin, vous trouverez plus d'informations sur notre site internet :

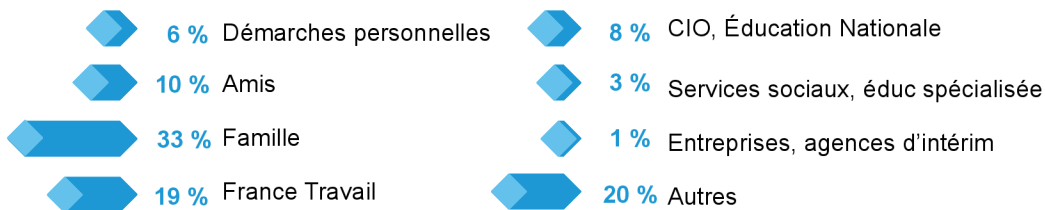
<https://www.ml-riberacois-vallee-isle.fr/la-mission-locale/le-reseau/>



CHIFFRES CLÉS

PROFIL DES 506 NOUVEAUX ACCUEILS EN 2025

La Mission Locale est bien repérée car **49 %** des jeunes sont venus pour la 1ère fois à la Mission Locale de leur propre initiative ou sur les conseils de leur famille ou amis. Pour les autres, ils ont été orientés par des partenaires.



 **48 %**
de femmes

66 % sont de niveau infra bac
49 % n'ont pas de diplôme

4 %  sont parents


6 %  sont bénéficiaires d'une reconnaissance de travailleur handicapé

76 %  sont hébergés par leur famille

2 %  viennent d'un pays hors Union Européenne

48 % ne sont pas inscrits à France Travail

70 %  habitent en ZRR (Zone de Revitalisation Rurale)

84 %  sont des jeunes NEET (ni en emploi, ni en formation)

En 2025 **34 %** sont mineurs
+ 14% en 5 ans

Notre public

1 379

Jeunes accompagnés

Cela représente 21,8 % des jeunes accompagnés au niveau départemental et 1,5 % au niveau régional

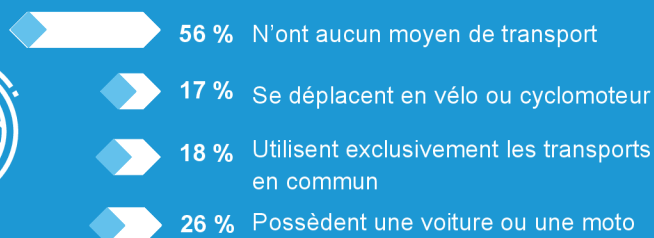
1 981

jeunes

en contact avec la Mission Locale

MOBILITÉ

73 % des jeunes n'ont pas le permis B



PROFIL DES 1 379 JEUNES ACCOMPAGNÉS

5 %  sont parents

10 %  sont bénéficiaires d'une reconnaissance de travailleur handicapé

RÉPARTITION PAR ÂGE

17 % sont mineurs
53 % ont entre 18 et 21 ans
30 % ont 22 ans et plus



48 % de femmes



52 % d'hommes



Les jeunes ont bénéficié de nombreux contacts

- 7 344** Entretiens individuels
- 4 365** Ateliers collectifs
- 11 106** Liens à distance (téléphone, sms, mails, lettres)
- 438** Autres (visites, infos partenaire...)

23 253

contacts en 2025

Soit

11

contacts par jeune

LES RÉPONSES APPORTÉES AUX JEUNES



La Mission Locale accompagne tous les jeunes sans distinction et construit avec chacun d'eux un **parcours individualisé** vers leur autonomie.



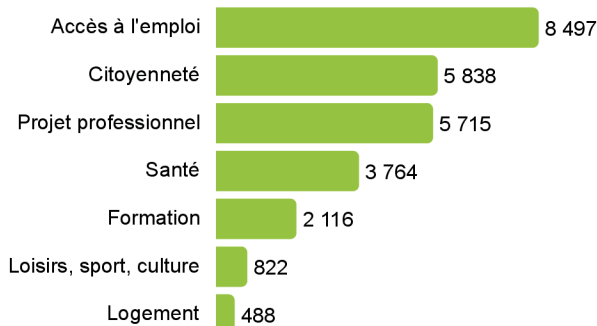
Face à des situations de plus en plus complexes, les conseillers-ères doivent développer des compétences pluridisciplinaires, s'appuyer sur des partenariats et proposer un accompagnement sur la durée.



Afin de lever les freins à l'insertion – de nombreuses propositions liées à l'emploi, à la formation mais aussi dans le champ du social (mobilité, santé, logement ...) sont faites.

27 240

PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES



31%
EMPLOI

40%
SOCIAL

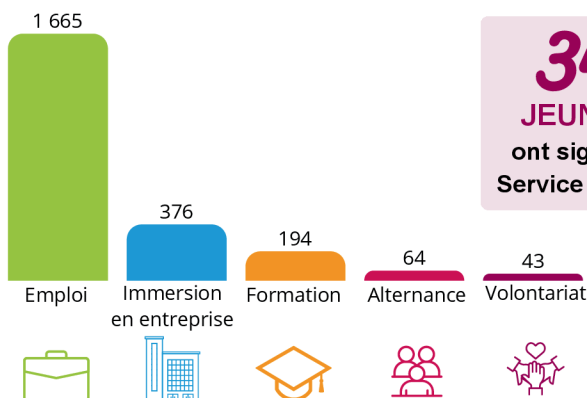
29%
FORMATION
PROJET PRO

RÉPARTITION DES 2 342 ENTRÉES EN SITUATION POUR 846 JEUNES

Grâce à un accompagnement structuré et exigeant, les jeunes ont pu accéder à différentes opportunités adaptées à leur parcours d'insertion.

Ainsi, **61 %** des jeunes accompagnés ont intégré au moins une situation d'emploi, de formation, d'immersion en entreprise et/ou de service civique.

Les autres, notamment les plus jeunes, poursuivent leur accompagnement, dont la durée varie en fonction de leur situation personnelle et de leur niveau d'autonomie.



34
JEUNES

ont signé un
Service Civique



5
JEUNES

ont effectué un
volontariat à
l'étranger

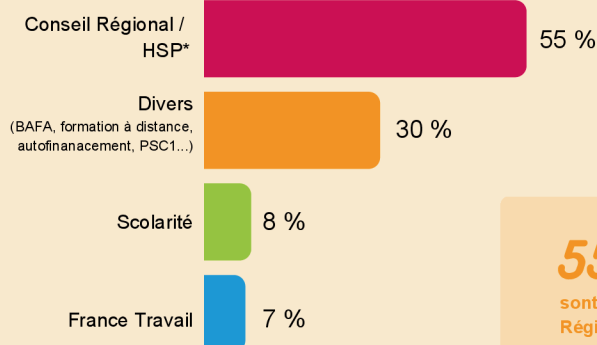
194

ENTRÉES EN FORMATION

pour 179 jeunes

dont **16** en formation initiale (retour et maintien en scolarité)

Une mobilisation et des résultats concrets en hausse cette année.



55 % des entrées

sont financées dans le cadre du Plan Régional de Formation et des HSP *



50 %

sont des entrées en formation qualifiante

* HSP : Habilitations de Service Public

LES IMMERSIONS EN ENTREPRISES

Rapprocher les jeunes et les entreprises

Elles constituent un réel outil d'accompagnement des jeunes vers le monde de l'entreprise.

376 PMSMP et immersions

(Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

3 objectifs définis dans le cadre de la convention :

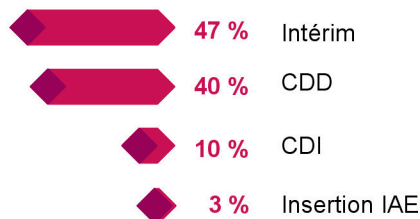
- ✓ Découvrir un métier
- ✓ Confirmer un projet professionnel
- ✓ Initier une démarche de recrutement.



L'EMPLOI ET LA RELATION ENTREPRISE : NOTRE EXPERTISE

La Mission Locale se mobilise pour outiller son offre de service (PMSMP, visites entreprises & CFA, sessions de recrutement, job dating, forum, rencontres avec les clubs entreprises, tiers lieux ...) afin de favoriser l'intégration des jeunes en entreprise (découverte métier, stage...).

1 665
Contrats signés
pour 571 jeunes



17%
d'emploi durable

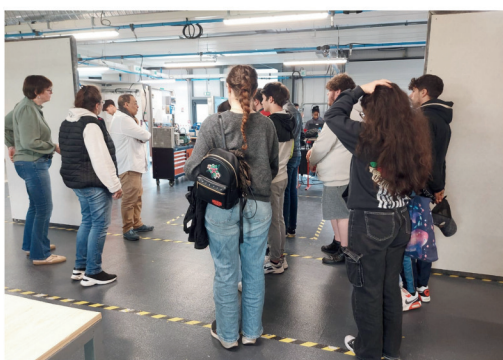
9
créations d'activités

RÉSEAU PARTENARIAL

291 entreprises
contactées

66 offres collectées
pour 176 postes

L'ALTERNANCE UN LEVIER ESSENTIEL POUR L'INSERTION DES JEUNES ET UNE PRIORITÉ POUR LA MISSION LOCALE.



À travers des actions concrètes et des partenariats solides, nous avons accompagné de nombreux jeunes vers l'emploi et la formation. Les visites de CFA et de leurs plateaux techniques sont essentielles pour déconstruire les idées reçues sur l'apprentissage et susciter l'intérêt des jeunes. Ces initiatives permettent aux participants de découvrir concrètement les environnements de formation, d'échanger avec des formateurs et des apprentis.

64
entrées en
alternance

60
contrats
d'apprentissage

4
contrats de
professionnalisation

UN RECRUTEMENT C'EST AVANT TOUT UNE RENCONTRE...

Charlotte VATIN-ETIEN, Chargée de Relations Entreprises accompagne les entreprises pour :

• Recruter autrement

Sécuriser les recrutements grâce à une diffusion ciblée des offres, à la mise en relation avec des candidats, à la mise en place d'immersions professionnelles pour tester et valider les profils, ainsi qu'à un accompagnement et un suivi dans la durée.

➡ Un parcours progressif favorisant une intégration durable au sein de l'entreprise.

• Valoriser les métiers et les savoir-faire

Faire découvrir les métiers et les savoir-faire de l'entreprise, susciter des vocations auprès des jeunes et contribuer à la préservation des compétences sur le territoire.

• S'engager pour le territoire

Mettre en œuvre une démarche RSE concrète et locale en contribuant à l'orientation et à l'insertion professionnelles. Une action simple, utile et à fort impact pour les entreprises et pour le territoire.

UNE ACTION INSCRITE DANS LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI



Un des outils du RPE est la Task Force Entreprise, qui a pour ambition de passer d'un mode collaboratif à un mode coordonné des opérateurs de l'emploi afin d'éviter que les entreprises soient sursollicitées. Elle vise également à renforcer la complémentarité des interventions des partenaires, à rendre plus lisible l'offre de services de chacun des membres du RPE auprès des employeurs. Cette dynamique partenariale contribue à proposer un accompagnement plus cohérent, réactif et efficace aux employeurs.

TÉMOIGNAGE - LA PLUME D'EMMANUELLE

Pendant deux semaines, j'ai eu le plaisir d'accueillir Fatoumata au sein de La Plume d'Emmanuelle. Et quelle découverte !

Fatoumata a fait preuve d'une exemplarité, d'une rigueur et d'un sérieux remarquables. Elle souhaitait confirmer son projet professionnel : devenir assistante comptable et administrative. Mission accomplie : ses compétences, son envie d'apprendre et sa capacité d'adaptation ne laissent aucun doute sur la pertinence de son orientation.

Tous les jeunes n'ont pas les codes ni l'aisance pour "se vendre" en entretien. Manque d'habitude, timidité, parcours atypique... Pourtant, derrière une présentation hésitante se cache parfois une perle rare. Ouvrir nos portes pour un stage, c'est leur donner la chance de montrer ce qu'ils valent vraiment, sur le terrain.

Favoriser l'emploi des jeunes sur notre territoire, c'est une responsabilité que nous, chefs d'entreprise, pouvons toutes et tous porter.

Un grand merci à la Mission Locale Ribérocquoise Vallée de l'Isle, et tout particulièrement à Charlotte VATIN-ETIEN, chargée des relations entreprises, pour son accompagnement et la qualité de cette mise en relation.



QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2025



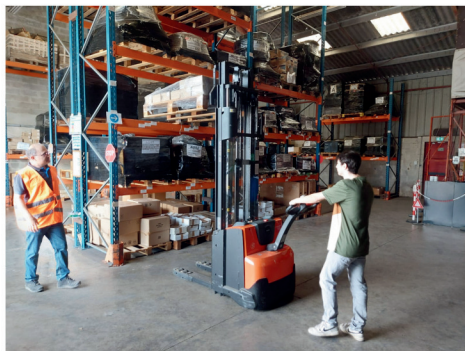
5 forums, 1 job dating, des semaines thématiques sur les métiers du soin et de l'accompagnement, le transport et la logistique, de l'industrie, visites de CFA, tiers lieux, ...

Mais aussi 11 visites d'entreprises qui s'inscrivent dans une démarche globale d'orientation et d'insertion.

SEMAINE DES MÉTIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE



Visite de l'entreprise CEVA à Montpon Ménéstérol



Visite d'Abskill à Bergerac

SEMAINE DES MÉTIERS DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT



Visite de l'EHPAD de Mussidan

LES JOURNÉES DU PATRIMOINE ÉCONOMIQUE - SEPTEMBRE 2025



Visite de la Chantéracoise à Saint Léon sur L'Isle



Visite de l'Entreprise Caviar de Neuvic

LES FORUMS co-organisés avec France Travail et nos partenaires

JUIN

- Salon des entrepreneurs de la Dronne à La Roche Chalais
- Place de l'emploi et de la formation à Ribérac
- Mes solutions pour l'emploi à Saint-Aulaye-Puymangou

OCTOBRE

- Du Stade vers l'emploi à Saint Astier

NOVEMBRE

- Rencontre de l'emploi à Massignac



Participation au 1^{er} Salon des Entrepreneurs de la Dronne à La Roche Chalais

TRouvez l'OFFRE DE SERVICE AUX ENTREPRISES SUR NOTRE SITE INTERNET :



LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



A partir de 2025 dans le cadre de la Loi Plein Emploi, les jeunes qui intègrent le CEJ & le PACEA sont obligatoirement inscrits à **France Travail**.



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)



233 entrées en 2025 dont 5 CEJ rupture* / **330** jeunes accompagnés à l'année

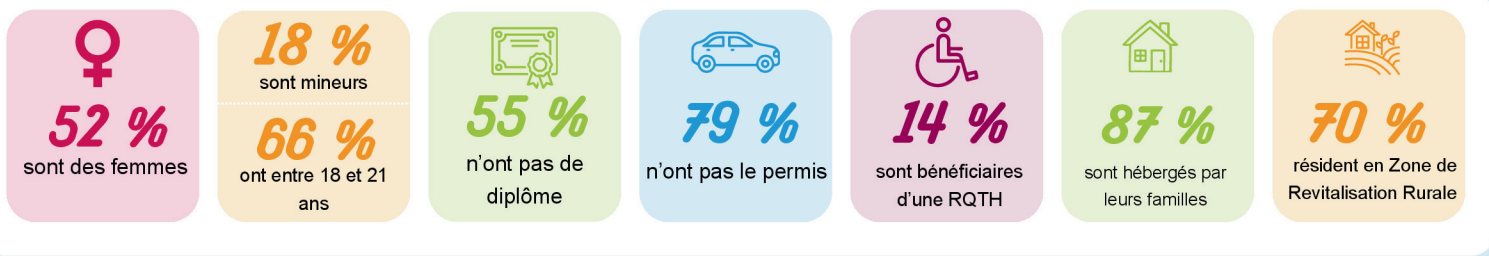
* dans le cadre du CEJ rupture, le jeune bénéficie d'un co-accompagnement avec le club de prévention « Le Chemin ».



Le parcours moyen d'un jeune en CEJ est de 7 mois



QUELQUES CHIFFRES CLÉS



UN DISPOSITIF STRUCTURANT, UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL, INTENSIF DANS UN CADRE EXIGEANT

Fondé sur un engagement réciproque, il mobilise les jeunes à hauteur de 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires (stages, contrats de travail courts, ateliers collectifs, démarches en autonomie) en contrepartie d'un accompagnement personnalisé et renforcé.



65 %

totalisent au moins 15h d'activités hebdomadaires



6 413

journées de démarches personnelles effectuées en autonomie



Un référent unique accompagne chaque jeune tout au long de son parcours.



Une allocation, pouvant aller jusqu'à 566 euros par mois (en fonction des ressources), est versée pour lever les freins périphériques à condition que le jeune respecte ses engagements.

656 328 €

253 jeunes concernés

L'ACCOMPAGNEMENT EN 2025

8 265
contacts
26 contacts/jeune
en moyenne

Dont :



2 650
entretiens individuels



3 074
ateliers collectifs

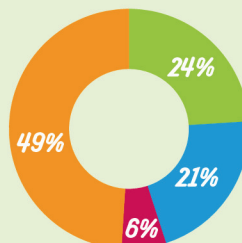


2 541
Tel, SMS, mails...



15 671
actes administratifs

10 383 PROPOSITIONS



- **24%** pour accès à l'emploi
- **21%** sur l'orientation
- **6%** sur la formation
- **49%** sur le volet social (dont 18% sur la santé)

UN IMPACT POSITIF SUR L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION — 196 jeunes pour 460 situations

EMPLOI - ALTERNANCE

- **82** jeunes ont accédé à l'emploi pour **204** contrats de travail signés.
- **5** jeunes ont signé un contrat en alternance.
- **109** jeunes ont réalisé **168** immersions en entreprises.

Engagement citoyen

11 jeunes ont signé un service civique

FORMATION

- **57** ont suivi une formation professionnelle (dont 30 dans le cadre du Plan Régional de Formation).
- **4** ont suivi une formation France Travail
- **1** a réintégré la formation initiale
- **1** est entré à l'Ecole de la Deuxième Chance
- **17** ont suivi la Formation Premiers Secours

UN IMPACT QUI S'INSCRIT DANS LA DURÉE - 218 SORTIES



55 %

occupent une situation professionnelle dans les 6 mois suivant leur sortie

Le CEJ constitue une étape structurante dans le parcours des jeunes. Les résultats ne se mesurent pas seulement à la sortie du dispositif, mais également sur un temps plus long.

DES RÉPONSES APPORTÉES À CHAQUE JEUNE

LE PACEA

Le Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un cadre d'accompagnement contractualisé qui, s'inscrit dans la durée et vise à :

- Favoriser l'engagement du jeune dans son parcours vers l'autonomie sociale et professionnelle.
- Sécuriser les étapes du parcours par des engagements réciproques entre le jeune et la Mission Locale, en tenant compte de l'ensemble des dimensions de la situation du jeune.
- Permettre la mobilisation de leviers adaptés, notamment une aide financière ponctuelle.



439
jeunes

ont intégré le dispositif



582
jeunes

accompagnés sur l'année



256
jeunes

sortis dans l'année



45 813 €

d'allocations ponctuelles versées
à 188 jeunes

244 €

par jeune - par an en moyenne

- **36 %** sortis pour emploi ou formation
- **39 %** ont été réorientés vers un autre dispositif (CEJ) pour un accompagnement plus intensif



Les Missions locales accompagnent de nombreux jeunes sans qu'ils soient inscrits à France Travail de façon ponctuelle mais aussi dans le cadre de 2 dispositifs :



LE PAO : PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION

NOUVEAU



Le **Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO)** est un dispositif mis en place par le **réseau des Missions Locales**. Il permet d'accéder à un accompagnement personnalisé et sans limitation de durée, afin de construire progressivement un projet d'avenir.

LE PAO PEUT ÊTRE MOBILISÉ LORSQUE

- la situation du jeune ne permet pas ou ne justifie pas une entrée dans un parcours contractualisé (PACEA ou CEJ), notamment lorsque l'inscription sur les listes de demandeurs d'emploi n'est pas possible
- le jeune est en phase de réflexion, de remobilisation ce qui nécessite un accompagnement souple pour travailler l'orientation ou l'accès aux droits.

QUELS SONT LES OBJECTIFS DU PAO ?

Avoir un accès à l'ensemble des services de la Mission Locale

Mais aussi

- Informer et accompagner sur l'accès aux droits et aux dispositifs d'aide.
- Soutenir le maintien en formation initiale ou encourager un retour en formation, en cohérence avec l'obligation de formation.
- Favoriser l'insertion en proposant un suivi personnalisé.



156

jeunes accompagnés
en PAO



35 %

sont en situation
professionnelle à la sortie
(emploi, formation...)

38%

Sortent du dispositif pour poursuivre l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie dans le cadre du PACEA ou du CEJ.



JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE (JSMJ-MF)

La référente Justice de la Mission Locale assure une permanence au Centre de détention de Neuvic tous les quinze jours. Cette intervention vise à préparer la sortie des jeunes détenus en favorisant leur autonomie et en contribuant à prévenir les risques de récidive.

Orientés par les conseillers du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP), les jeunes peuvent bénéficier d'un accompagnement adapté à leurs besoins. Cette démarche facilite leur accès à une solution d'insertion sociale et professionnelle et/ou à des dispositifs d'accompagnement à la sortie, tels que le CEJ ou le PACEA.

Un travail de coordination est mené avec les partenaires du territoire d'origine de chaque jeune (Missions Locales, France Travail, organismes de formation, structures d'insertion par l'activité économique...) afin d'assurer la continuité de leur parcours à leur sortie.



28

jeunes reçus en
1^{er} accueil.



49

jeunes ont été
accompagnés sur l'année
en « milieu fermé »



FAVORISER L'AUTONOMIE DU JEUNE EN S'APPUYANT SUR LE COLLECTIF

De nombreux ateliers sont proposés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), mais aussi ouverts à tous les jeunes accompagnés.

La Mission Locale s'appuie également sur les actions proposées dans le cadre de l'ERIP Dordogne Nord et de ses partenaires.

+ de 500 ateliers

déployés sur les 4 sites permanents : Ribérac, Saint Astier, Montpon et Mussidan.
Les ateliers couvrent un large éventail de thématiques, comprenant notamment :

DÉVELOPPER SON EMPLOYABILITÉ

- CV, lettre de motivation
- Aller en stage
- Valoriser son stage
- Codes de l'entreprise
- Préparer et présenter son pitch
- Préparer l'entretien d'embauche
- Simulation d'entretien d'embauche
- Recherche de stage/emploi



PRÉSERVER SA SANTÉ, SA CONFIANCE EN SOI

Ateliers d'accès aux droits santé

- Bilans de santé / Centre d'Examen de Santé
- Expression-confiance en soi
- Valoriser son image
- Addictions /France Addictions
- Colorimétrie- Image de soi
- Activités physiques /UFOLEP
- Sophrologie
- Prévention Santé / CPAM
- Sexualité / Centre de Santé Sexuelle
- PSC1 - Premiers Secours Citoyen
- Don du sang
- Marche éco-citoyenne /GEM de Neuvic



DÉVELOPPER SON AUTONOMIE

- Code de la route
- Jardinage / Jardins du Coeur
- Budget / Point Passerelle
- Juridique / Info Droit
- Aide aux démarches administratives
- Stéréotypes et préjugés » / ADN
- Mobilité internationale » / CCPR
- Service civique » / Ligue de l'Enseignement
- Création d'entreprise / ADIE
- Ateliers numériques



MAIS AUSSI

Les ateliers animés par l'ERIP

- Connaissance du Territoire
- Aide au choix professionnel
- Accès à la formation et développement des compétences

Information sur la VAE animée par le CIBC

Des actions de découverte de l'entreprise : participations aux événements tels que les forums, les visites de centres de formation et d'entreprises

Des actions de découverte de l'entreprise



LES CLUBS JEUNES

Atelier hebdomadaire à Ribérac, Saint Astier, Montpon et Mussidan.

Ces ateliers permettent aux jeunes d'échanger librement entre eux et de rompre l'isolement. Chaque semaine, un rendez-vous incontournable, où les activités varient selon les besoins du groupe et les propositions des jeunes. Les animatrices s'adaptent constamment pour répondre à leurs attentes

DES ACTIONS CIBLÉES ENVERS LES MINEURS ET LES SCOLAIRES



OBLIGATION DE FORMATION DES 16-18 ANS

L'obligation de formation permet aux jeunes de 16-18 ans de ne pas rester sans solution, après la sortie du système scolaire.

La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) de la ZAP Ouest Dordogne, co-animée par la Mission Locale et le CIO, se réunit régulièrement (4 rencontres en 2025) avec des partenaires impliqués comme le **réseau Focale**, la **Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire**, la **MFR du Ribéracois**, les **2 Unités Territoriales**, le **club de prévention le Chemin**, ...

L'objectif est de rechercher l'accompagnement le plus adapté pour les jeunes sans solution.

74% des jeunes respectent l'obligation de formation c'est-à-dire qu'ils sont engagés dans un dispositif : programme d'accompagnement, emploi, alternance, formation, service civique ou École de la 2^e chance....



467

dossiers traités en 2025



259

mineurs accompagnés par la Mission Locale



174

jeunes reçus en 1^{er} accueil



Pour les autres, certains sont accompagnés par la Mission Locale mais ne sont pas ou pas encore en dispositif, d'autres sont injoignables.

DES RÉPONSES APPORTÉES DANS LE CADRE DE LA RÉFORME DU LYCÉE PROFESSIONNEL

Objectifs :



Lutter contre le décrochage scolaire



Améliorer la réussite de poursuites d'études



Améliorer l'insertion professionnelle des lycéens

Pour notre territoire, cette réforme s'inscrit dans la continuité d'un partenariat déjà solide avec la **Cité Scolaire Arnaut Daniel** et les **collèges de la ZAP Ouest**. Elle a permis de renforcer encore davantage les liens entre nos équipes.

TOUS DROITS OUVERTS



5

jeunes accompagnés par la Mission Locale et la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire)

Ce dispositif permet au jeune d'accéder à des structures d'accompagnement, d'insertion et de formation qui se trouvent à proximité de son lieu de vie, tout en conservant son statut d'élève et la possibilité de retour dans son lycée.

AMBITION EMPLOI UN VRAI COUP DE POUCE POUR « APRÈS LE LYCÉE »

Afin de réduire la période d'inactivité après la sortie du lycée, 4 jeunes ont été accompagnés par la Mission Locale et l'Education Nationale tout en conservant leur statut scolaire pendant quatre mois maximum.



4

jeunes accompagnés

AVENIR PRO



Ce programme, financé dans le cadre de la convention de coopération avec France Travail, vise à faciliter l'entrée des jeunes sur le marché du travail, après la sortie du **Lycée Professionnel Arnaut Daniel**.



16

interventions collectives



37

élèves du CAP au Bac Pro ont assisté à ces ateliers

La Mission Locale a proposé 16 interventions collectives qui abordent les 4 thématiques suivantes :



Faire le point sur ses compétences et les valoriser



Connaître les attentes des recruteurs et son marché du travail local



Organiser efficacement sa recherche d'emploi



Convaincre en entretien d'embauche



Un « Petit guide de la recherche d'emploi » créée par la Mission Locale a été remis à chaque élève



En juin, la Mission Locale a accueilli les élèves en **dernière année de CAP** pour une visite des locaux et une présentation de ses missions, puis a fixé des rendez-vous, dès leur sortie du système scolaire, pour ceux qui le souhaitent.

D'AUTRES ACTIONS COMPLÉMENTAIRES



Participation de la Mission Locale et de l'ERIP au « **Forum métier** » de la **cité scolaire** : animation d'un stand d'information incluant l'utilisation de casques de réalité virtuelle.



Intervention auprès d'élèves sortant de formations en alternance (CAP, Bac Pro Cuisine et Service) à la **MFR du Ribéracois, antenne de Siorac**.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL LEVER LES FREINS À L'EMPLOI

LA MOBILITÉ : UN LEVIER ESSENTIEL D'INSERTION SUR UN TERRITOIRE RURAL

Sur un territoire majoritairement rural, l'absence de moyens de transport constitue l'un des principaux freins à l'accès à la formation, à l'emploi et aux droits. Au-delà des difficultés matérielles, des freins psychologiques — peur de l'inconnu, manque de confiance en soi, appréhension des déplacements — peuvent également limiter la capacité des jeunes à se projeter et à saisir des opportunités.

La Mission Locale fait ainsi de la mobilité du quotidien une priorité de son action. Cet axe a fait l'objet d'un engagement renforcé de l'équipe, combinant information, aides financières, solutions concrètes de déplacement, coordination d'acteurs et actions visant à développer l'autonomie et la confiance des jeunes dans leurs capacités à se déplacer.

→ **2 181 propositions liées à la mobilité ont été réalisées** (informations, conseils, aides pour financer le permis, les déplacements, les réparations de véhicules, etc...).



INFORMATION - ORIENTATION - AIDE À LA CONSTITUTION DES DOSSIERS



- **Carte solidaire** : aide régionale fortement sollicitée, notamment sur la Vallée de l'Isle bénéficiant du réseau ferroviaire. Des ateliers spécifiques sont proposés pour accompagner les jeunes dans leurs démarches.

- Financement du permis de conduire, notamment via le **dispositif régional Nouvelle-Aquitaine** :



- Accompagnement à la mobilisation d'autres dispositifs : permis à 1 €.....

PRESCRIPTION - GESTION - ANIMATION

Ateliers de soutien au code de la route élaborés à partir des outils de la Fondation Roole et animés sur plusieurs sites du territoire.

- **5** ateliers à Saint Astier
- **18** ateliers à Mussidan
- **4** ateliers à Montpon
- **16** ateliers à Ribérac

Nouveau

Afpa

Une session "DECLIC 6 : objectif code de la route" de **20 séances**, animée par l'**AFPA** à Saint-Astier, a permis d'accompagner de façon intensive **10 jeunes** au second semestre.

Mobilité inclusive : partenariat avec ENVOL



Transport à la demande porté par le Centre Socioculturel ENVOL et financé par les Communautés de Communes du Périgord Ribéracois et du Pays de Saint-Aulaye, le Conseil Départemental....

37 jeunes bénéficiaires **26 881** km parcourus

Une participation de **10€** par semestre est demandée aux jeunes.

Location de scooters - partenariat AFAC 24



Gestion par la Mission Locale de la location d'un scooter afin de faciliter les déplacements professionnels

2 jeunes bénéficiaires **7** mois de location cumulée

Aides d'urgence à la mobilité



Une enveloppe FAJ collectif de 1 200 € permet de répondre rapidement à des besoins ponctuels

20% pour l'emploi **80%** pour la formation

DÉVELOPPER L'AUTONOMIE DANS LES TRANSPORTS

Sur le Pays de l'Isle, le projet « Territoire inclusion mobilité solidaire » porté par **AFAC24** a permis la mise en place d'ateliers pratiques :

- « Bouge ta ville »
- « Je prends les transports en commun »

Ces actions visent à lever les appréhensions et à favoriser l'utilisation des transports existants.

9 ateliers réalisés

46 jeunes participants

DÉCOUVERTE DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Pour informer et encourager les jeunes à envisager une expérience à l'étranger, la Mission Locale s'appuie sur des partenaires spécialisés.

- Orientation vers les structures référentes Erasmus+
- Aide à la constitution des dossiers
- Ateliers animés par la **Communauté de Communes du Périgord Ribéracois**

Ces actions contribuent à ouvrir le champ des possibles et à lever les freins liés au départ à l'étranger.

APPUI À LA VIE QUOTIDIENNE & AU LOGEMENT

448

Propositions "logement" ont été réalisées

pour **302** jeunes en 2025

La Mission Locale accompagne les jeunes bien au-delà de l'accès à l'emploi, notamment sur les questions de logement, essentielles à la stabilité des parcours. Une conseillère référente assure une veille sur les dispositifs existants et soutient l'équipe dans l'accompagnement des situations complexes.

Actions menées :

- Accompagnement aux demandes d'aides financières (APL, FSL, Action Logement...)
- Aide à la recherche de logement
- Recherche de solutions pour les jeunes en rupture ou sans domicile
- Coordination avec les acteurs sociaux du territoire

ATELIERS BUDGET



Des ateliers animés par le **Point Passerelle du Crédit Agricole** permettent aux jeunes de mieux anticiper les dépenses liées au logement et de sécuriser leur situation financière.

LA SANTÉ: UNE PLACE CENTRALE DANS LES PARCOURS D'INSERTION



Coordonnée par une référente santé et portée par l'ensemble de l'équipe, l'action santé s'appuie sur un réseau partenarial solide et sur une présence de proximité auprès des jeunes.



CHIFFRES CLÉS 2025

3 764

propositions santé

De la simple vérification de la couverture santé à l'accompagnement sur des dossiers complexes, en passant par l'orientation et l'intermédiation vers des services de soins.



UN ESPACE DE RECUEIL DU MAL-ÊTRE DES JEUNES

Dans un contexte social et économique particulièrement anxiogène, les difficultés psychologiques, relationnelles et sociales sont de plus en plus marquées. Pour de nombreux jeunes, la Mission Locale constitue un repère stable et parfois l'unique interlocuteur de confiance.

Sans se substituer aux professionnels de santé, les conseillers-es s'appuient sur un réseau solide d'acteurs locaux afin d'apporter des réponses adaptées et d'orienter vers les structures compétentes.

111 orientations vers des partenaires santé

49 accompagnements dans des démarches administratives complexes

101 actions d'intermédiation avec des services spécialisés

ACCOMPAGNER LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

La Mission Locale veille à sécuriser le parcours d'insertion des jeunes en situation de handicap, en lien étroit avec les services spécialisés.

Au-delà de l'accès à l'emploi, l'accompagnement vise également à favoriser l'acceptation, la reconnaissance du handicap et l'ouverture des droits, notamment à travers les démarches de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

34 orientations vers la MDPH



En 2025, ces jeunes représentent 10 % du public accompagné.

UNE OFFRE D'ATELIERS RENFORCÉE POUR AGIR EN PRÉVENTION

Afin de développer l'autonomie, la confiance en soi et les compétences psychosociales, la Mission Locale propose de nombreux ateliers collectifs sur quatre sites du territoire.

Ces actions couvrent des thématiques variées : confiance en soi, prévention, santé physique et mentale, conduites à risque ou encore lien social.



172 ateliers organisés

1 020 participations

416 jeunes

NOUVEAU



Atelier buccodentaire / Centre de bilan de santé :



Atelier prévention tabac / CPAM (Mois sans tabac)

4 ateliers : 36 jeunes

3 ateliers : 26 jeunes



3 sessions PSC1 (1^{er} secours) — 23 validations

SANTÉ MENTALE : UN PARTENARIAT FORT AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE VAUCLAIRE



Face aux enjeux croissants de santé mentale chez les jeunes, la Mission Locale développe un partenariat étroit avec le Centre Hospitalier de Vauclaire. Ce travail s'appuie notamment sur :

- Les Centres Médico-Psychologiques pour adultes et enfants ;
- Le Centre de Réhabilitation Psychosociale de Proximité pour la Dordogne ;

PERMANENCES MENSUELLES AU SEIN DES LOCAUX DE LA MISSION LOCALE DE LA MAISON DES ADOS

Espace d'écoute et de soutien

Ribérac

Saint Astier

Au total :

27 jeunes suivis

99 entretiens (22 permanences)

FAVORISER L'ACCÈS AUX SOINS

L'accompagnement inclut également des actions concrètes pour réduire les inégalités d'accès à la santé :

8 bilans de santé

23 jeunes participants

Un point d'information santé en libre accès est proposé dans les locaux.

LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ : KITS D'HYGIÈNE

Grâce au partenariat avec la CPAM de Dordogne, la Mission Locale apporte une aide directe aux jeunes en situation de précarité.

172 kits distribués

134 jeunes participants

8 600€ mobilisés

UN RÉSEAU PARTENARIAL INDISPENSABLE

L'efficacité de l'action santé repose sur une coopération étroite avec les acteurs santé, sociaux et institutionnels du territoire.

La Mission Locale anime, depuis plusieurs années, un réseau santé social réunissant régulièrement les professionnels afin de coordonner les interventions, partager les situations complexes et garantir une prise en charge cohérente des jeunes.



5 réunions

L'ACTIVITÉ PHYSIQUE, UN VECTEUR D'ENGAGEMENT

ML MOVE GAMES

Une première expérimentation très positive menée en 2024 sur 2 mois a été reconduite cette fois-ci sur une année entière.

102
ateliers organisés
sur 4 sites

614
participations

274
jeunes

NOS PARTENAIRES

Les éducateurs sportifs qualifiés d'**UFOLEP**, les diététiciennes hospitalières du **CHIC RDD**, l'association **Caralim**, une **sophrologue spécialisée** dans l'accompagnement de publics fragilisés...

Mais aussi les collectivités locales ont été particulièrement investies en mettant à disposition les salles, les équipements sportifs, les minibus...

Action financée par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) - Prévention et actions en Nouvelle-Aquitaine (PREVA'NA), « Tu bouges t'es bien ! »



ACTIONS RÉALISÉES

- Ateliers d'activités physiques (multi-activités, mobilités actives, sports collectifs non compétitifs) tous les 15 jours sur 3 sites.
- Journée olympiades inter-sites en mars 2025.
- Ateliers de sophrologie (gestion du stress, respiration, conscience corporelle) : un atelier par mois sur chaque site.
- Un Escape Game sur la nutrition et un atelier culinaire.
- Ateliers complémentaires (marche éco citoyenne, sommeil, alimentation).

AU-DELÀ DE LA DIMENSION PHYSIQUE, L'ACTION A DÉMONTRÉ SON IMPACT SUR :

- La confiance en soi
- La gestion du stress et des émotions
- La cohésion sociale
- L'engagement dans un parcours d'insertion
- La réduction de l'isolement

Les retours très positifs des participants et l'implication observée tout au long de l'année confirment la pertinence de ce type d'action comme levier d'insertion sociale et professionnelle.

JOURNÉE OLYMPIADES INTER-SITES - MARS 2025 À MONTPON MÉNESTÈROL



AUTRES ACTIONS MENÉES PAR LA MISSION LOCALE en lien avec les ressources du territoire et nos partenaires.

3 marches éco-citoyennes **24 jeunes**



en partenariat avec le GEM 24 sur la communauté de communes Isle Vern Salembre

Visite du Clocher de Saint Astier **5 jeunes**



mêlant culture et activité physique en partenariat avec l'office de Tourisme

Futsal **9 jeunes**



en partenariat avec Casado, point jeune de Mussidan

FOCUS SUR UNE ACTION INNOVANTE

RELÈVE LE DÉFI, ÉCRIS TA SÉRIE !

CNC centre national du cinéma et de l'image animée

CINÉ PASSION



8 jeunes, prêts à inventer une fabuleuse série ont relevé ce défi national d'écriture scénaristique « Écris ta série ! » organisé par le CNC, en partenariat avec le ministère de l'Éducation Nationale et Ciné Passion Dordogne.



L'OBJECTIF PRINCIPAL

est d'aborder l'écriture scénaristique, mais aussi de développer les compétences d'expression et de créativité, de favoriser l'engagement et la coopération, de découvrir les métiers du cinéma et de l'audiovisuel et de valoriser les compétences personnelles.

5 ATELIERS EN 5 MOIS



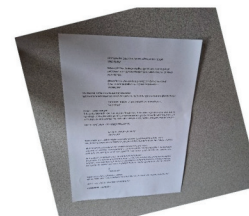
Les jeunes ont été guidés par Guillaume Rousseau, réalisateur et directeur de la **Résidence des 168 Heures** en Dordogne et Bérénice Merchadou de **Ciné Passion**

- 1 Introduction à l'écriture audiovisuelle
- 2 Construction des personnages et de l'univers
- 3 Structuration de l'intrigue
- 4 Développement du scénario
- 5 Finalisation et création visuelle



EXPRIMER SA CRÉATIVITÉ

Grâce à l'écriture du scénario "Le labyrinthe", les jeunes ont appréhendé les contraintes techniques de la scénarisation et pensé un projet dans son ensemble.



FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA COOPÉRATION

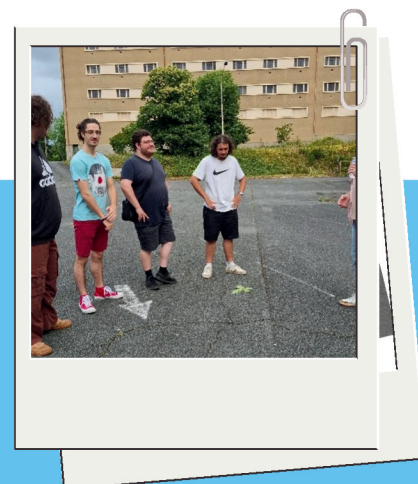
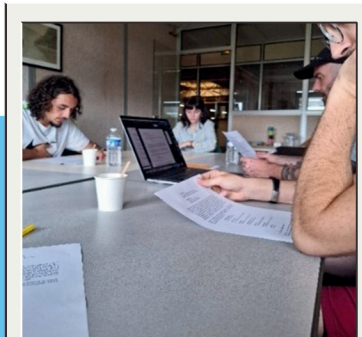
L'écriture de séries favorise un travail collectif car les jeunes peuvent s'exprimer, inventer et créer, tout en développant leurs capacités d'écoute, d'échange et de réflexion à l'oral comme à l'écrit.



UNE SORTIE PÉDAGOGIQUE



À l'issue des 5 mois d'ateliers, les « scénaristes en formation » ont eu l'opportunité de visiter France Tabac, la **future cité du cinéma de Sarlat** puis les futurs studios de tournage et pour finir la journée bénéficier d'une séance de projection au **cinéma Rex Sarlat**.



UNE COMMUNICATION RÉNOVÉE

RADIO MILO : L'ÉMISSION DE LA MISSION LOCALE

15 émissions

Lancement d'une émission radio portée par les jeunes

Pour encourager la prise de parole et valoriser les initiatives des jeunes, la Mission Locale a relancé, en partenariat avec Liberté FM, une émission radio dont ils assurent eux-mêmes la conception et l'animation.

Lancée le 6 février 2025, cette émission constitue un espace d'expression privilégié, permettant aux jeunes de développer leurs compétences, de prendre la parole et de s'impliquer activement dans un projet collectif.

Un outil de valorisation des jeunes

Au-delà de son aspect informatif, cette émission représente une véritable opportunité de valorisation des jeunes. Elle met en lumière leurs compétences, leurs parcours et leurs ambitions, tout en favorisant leur confiance en eux et leur capacité à s'exprimer.

Ce projet contribue ainsi à renforcer leur engagement et à rendre visibles des parcours inspirants, qui méritent d'être partagés et reconnus.



Le groupe de l'atelier Radio accompagné par Charlotte Vatin-Etien, chargée de relations entreprises et Cyrille Magne, président de Liberté FM

Contenus proposés

Au fil des émissions créées et enregistrées par les jeunes, plusieurs formats sont proposés :

- Interviews des acteurs de la Mission Locale
- Témoignages de jeunes accompagnés
- Rencontres avec des professionnels
- Échanges avec les acteurs de la formation
- Conseils pratiques en matière de recherche d'emploi
- Présentation des évènements organisés par la Mission Locale.

L'ÉCHO MILO : LE JOURNAL DE LA MISSION LOCALE



3 numéros publiés en 2025

Création de L'Écho Milo

En 2025, la Mission Locale a lancé L'Écho Milo, une newsletter visant à valoriser ses actions auprès des jeunes.

Modalités de diffusion

L'Écho Milo est diffusé tous les quatre mois auprès de l'ensemble des partenaires par voie électronique. Chaque numéro est également accessible sur le site internet de la Mission Locale.

Cette newsletter recense les différentes actions menées au cours des mois précédents, mettant en lumière les projets, les temps forts et les initiatives portés par la structure et les jeunes accompagnés.

RETROUVEZ NOS ACTUALITÉS

Sur notre site internet, et nos réseaux sociaux
www.ml-riberacois-vallee-isle.fr



PÈLE MÈLE 2025

Retours sur les temps forts

► **Co-construire avec les jeunes : des actions participatives pour une insertion réussie**

Atelier à la résidence autonomie à Saint Astier



Des jeunes accompagnés par la Mission Locale ont rencontré des résidents de la Résidence Autonomie « Pavillons des Forêts » à Saint-Astier dans le cadre d'un atelier d'expression théâtrale animé par Stéphanie Maestro, comédienne et professeure de théâtre. Cette action a favorisé les échanges intergénérationnels à travers le jeu, la parole et l'expression corporelle, dans un moment riche en partage et en émotions.



Visite du clocher de l'Eglise à Saint Astier

Un groupe de jeunes accompagnés par la Mission Locale a participé à une visite guidée du clocher de l'église de Saint-Astier, organisée avec le soutien de l'Office de Tourisme. Ils ont remonté avec enthousiasme les 239 marches jusqu'au sommet. Cette expérience leur a permis de découvrir le patrimoine local et de profiter d'une vue panoramique exceptionnelle, renforçant leur lien avec leur territoire.

Le Centre Culturel de Ribérac a proposé trois ateliers aux jeunes accompagnés par la Mission Locale. L'objectif : sensibiliser aux violences faites aux femmes. Ces ateliers ont été animés par la Maison de Protection des Familles de la Dordogne, le CIDFF et le photographe Clément Stoll.



Projet fAmmeuses à Ribérac



Ciné sans Filtre à Montpon Ménéstérol

32 JEUNES

La 3^e édition du « Ciné sans filtre » s'est tenue à Montpon autour des thématiques des violences faites aux femmes et des relations toxiques, en présence de la Maison de Protection des Familles et d'infirmières du CMP. Organisée en partenariat avec le cinéma Le Lascaux et le service culturel de la mairie de Montpon, cette action a favorisé les échanges et la sensibilisation du public.



Visite du Musée André Voulgre à Mussidan



La visite du Musée André Voulgre à Mussidan a permis aux jeunes accompagnés par la Mission Locale de découvrir les métiers anciens et les savoir-faire d'autrefois à travers des objets et des reconstitutions concrètes.

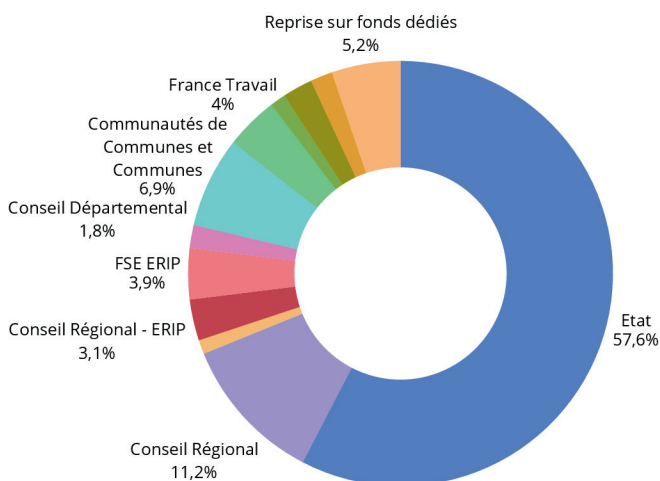
Des jeunes accompagnés par la Mission Locale ont participé aux portes ouvertes du Centre de Santé Sexuelle de Mussidan, où ils ont été accueillis par l'équipe du centre. Proposés sous forme d'ateliers ludiques, ces temps d'échanges leur ont permis de s'informer sur les enjeux de prévention.



Portes ouvertes du CSS à Mussidan

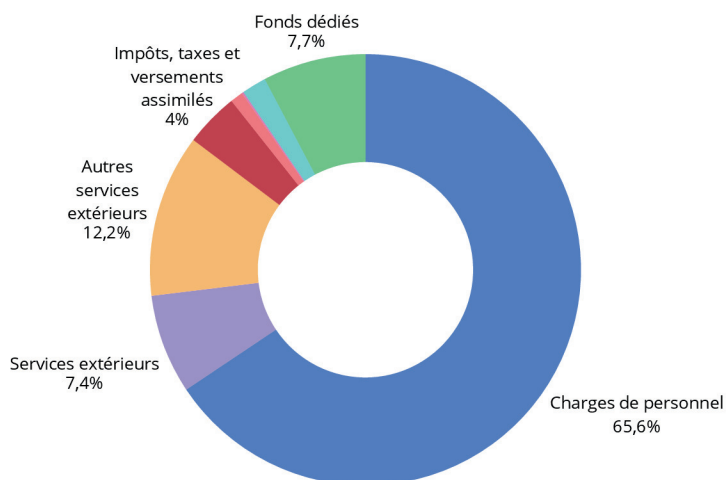
BUDGET 2025

RESSOURCES - 1 168 342€



- État > 673 106€
- Conseil Régional > 131 222€
- Conseil Régional - PREVANA > 12 500€
- Conseil Régional - ERIP > 36 500€
- FSE ERIP > 45 390€
- Conseil Départemental > 20 500€
- Communautés de communes et communes > 80 740€
- France Travail > 46 870€
- ARS - Point Relais Santé > 14 000€
- Autres > 26 704€
- Reprise sur provisions > 19 683€
- Reprise sur fonds dédiés > 61 127€

CHARGES - 1 163 702€



- Charges de personnel > 763 720€
- Services extérieurs > 86 635€
- Autres services extérieurs > 142 095 €
- Impôts, taxes et versements assimilés > 47 019€
- Achats > 11 180€
- Autres charges > 1 626€
- Dotations amortissements et provisions > 21 493€
- Fonds dédiés > 89 934€

ORIENTATIONS 2026

S'ADAPTER ET INNOVER - COOPÉRER - COMMUNIQUER ET ALLER VERS - PRÉSERVER LE SENS ET NOS FONDAMENTAUX

- 1 Accueillir et associer les nouveaux élus à la vie de la Mission Locale
- 2 Adapter l'organisation dans un contexte budgétaire contraint et incertain
- 3 Développer un projet innovant dans le cadre du FSE + : « Propulse – Impulser une dynamique professionnelle »
- 4 Poursuivre la mise en œuvre de la loi pour le Plein emploi
- 5 Contribuer au bon fonctionnement du Réseau pour l'Emploi sur le territoire
- 6 Développer l'innovation dans les pratiques d'accompagnement
- 7 Améliorer en continu la qualité du service
- 8 Poursuivre le déploiement de l'ERIP labellisé

L'ÉQUIPE

Une équipe mobilisée, déployée sur l'ensemble du Ribéracois et de la Vallée de l'Isle, au service des jeunes et des entreprises du territoire.

L'équipe au 1^{er} juin 2026

Direction / Gestion

BÉATRICE GIMEL
Directrice

SYLVIE PETE-LAURIÈRE
Responsable administrative et financière

Accueil/Soutien administratif

MARIE DURAND
Assistante administrative - Mussidan

SAMUELLE POUPARD
Chargée d'accueil - Ribérac, Saint Astier

NATHALIE BOMPART-PATCHINE
Assistante administrative et technique

Accompagnement des jeunes

ARIELLE BOURNEIL
Conseillère - Mussidan
Centre de détention de Neuvic

HÉLÈNE JOUBERT OUZOULEN
Conseillère - Saint Astier, Tocane

LAURENCE CHINON
Conseillère - Saint Astier

NATHALIE TEXIER-SIMON
Conseillère - Saint Astier, Mussidan

FABIENNE PRECIGOUT
Conseillère - Ribérac, Verteillac,
Saint Aulaye, La Roche Chalais

MURIEL BAILLY
Conseillère - Ribérac, Saint Astier

LAURA MAURY
Conseillère - Ribérac, La Roche Chalais

CHARLOTTE MARTINET
Conseillère - Montpon,
Villefranche de Lonchat

LISE TRICARD
Conseillère - Montpon

NELLY BERRY
Conseillère - Montpon
En remplacement de MARLON SABOT

Animation ML / ERIP

ANDRÉA PAULMIER
Animatrice - Ribérac

MARIE AIMÉ
Animatrice - Vallée de l'Isle

Coordination ERIP/CEJ

STÉPHANIE BARBIER
Coordinatrice

Relations entreprises/ Recrutement

CHARLOTTE VATIN-ETIEN
Chargée de relations entreprises

BAROMÈTRE DE SATISFACTION 2025

Extrait des résultats de l'enquête de satisfaction 2025 auprès de 50 jeunes accompagnés par la Mission Locale du Ribéracois Vallée de l'Isle (les jeunes ont répondu de manière anonyme à l'enquête de satisfaction)

Ce que disent les jeunes

La relation avec les conseillers de la Mission Locale est cruciale pour les jeunes en recherche d'emploi ou de formation

La Mission Locale...

m'informe sur les formations en lien avec mon projet professionnel

84% des répondants sont d'accord

m'accompagne dans la construction de mon projet professionnel

81% des répondants sont d'accord

m'accompagne pour trouver des solutions par moi-même

85% des répondants sont d'accord

Mon conseiller...

comprend ma situation et répond à mes besoins

88% des répondants sont d'accord

me soutient et m'encourage

91% des répondants sont d'accord

sait m'orienter vers le bon interlocuteur

85% des répondants sont d'accord

Je me sens en confiance avec mon conseiller

90% des répondants sont d'accord

Je peux joindre facilement mon conseiller

92% des répondants sont d'accord





Mission Locale
Ribéracois Vallée de l'Isle
NOUVELLE-AQUITAINE

2025-2030
LABELLISÉE!
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



36 rue du 26 mars 1944 - 24600 RIBERAC

05 53 92 40 75

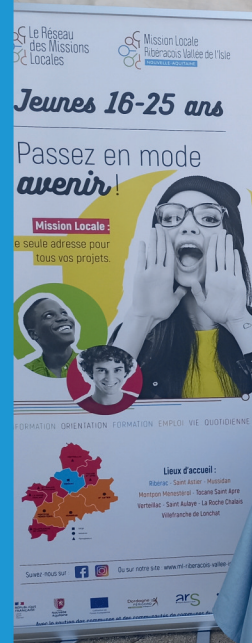
www.ml-riberacois-vallee-isle.fr

ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

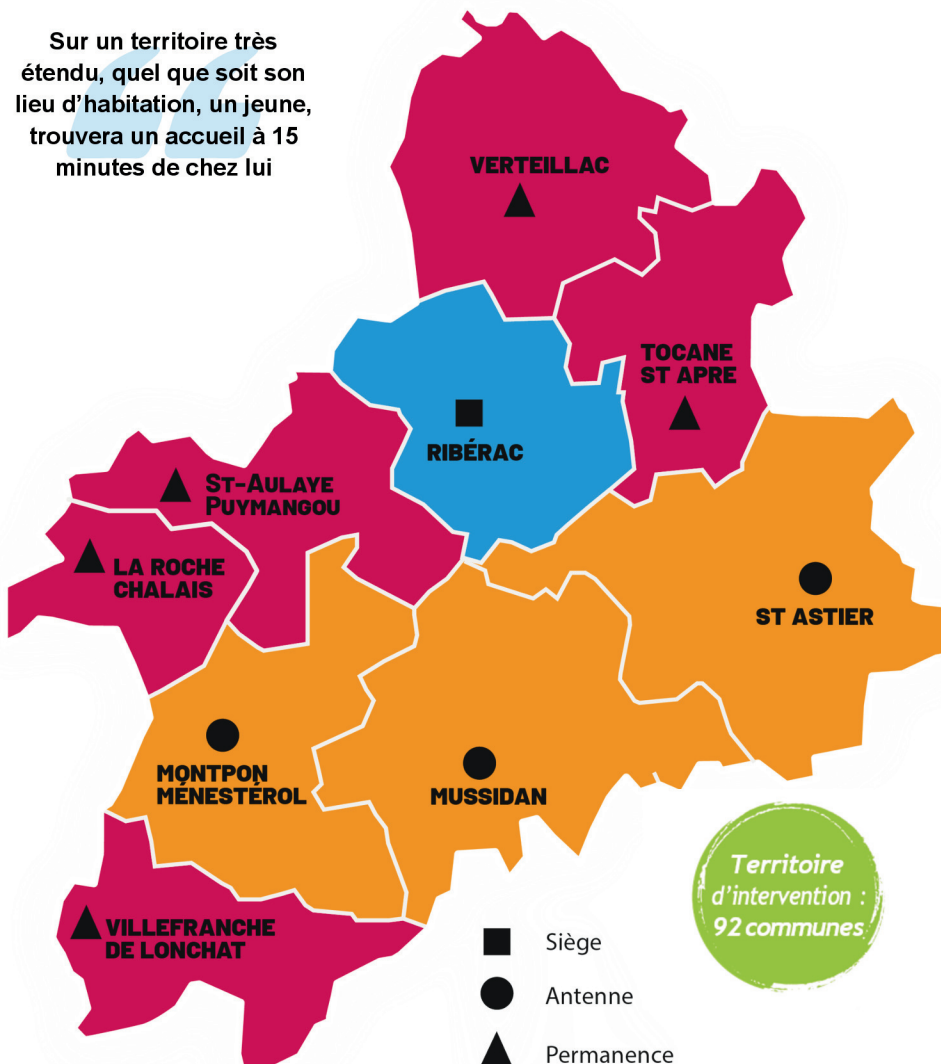
missionlocalervi



Suivez notre actualité sur Facebook, Instagram et LinkedIn
et « LIKEZ » notre page



Sur un territoire très
étendu, quel que soit son
lieu d'habitation, un jeune,
trouvera un accueil à 15
minutes de chez lui



9 lieux pour vous accueillir

■ Siège

RIBÉRAC

36 rue du 26 mars 1944

Accueil du lundi au vendredi
De 8h30 - 12h / 13h30 - 17h

05 53 92 40 75

ml.rcvi24@missionlocalervi.asso.fr

● Antennes

Du lundi au vendredi

SAINT ASTIER
Rue Amiral Courbet
05 53 02 42 96

MUSSIDAN
France Services - Place Woodbridge
05 53 81 05 06

MONTPON MENESTEROL
Mairie
05 53 81 09 78

● Permanences

LA ROCHE CHALAIS
6 bis rue des Écus

SAINT AULAYE
Centre Médico Social

TOCANE SAINT APRE
Mairie

VERZEILLAC
Mairie

VILLEFRANCHE DE LONCHAT
France Services - 58 route des Etangs

EMPLOI – FORMATION – MOBILITE – SANTE – LOGEMENT – VIE QUOTIDIENNE



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



LES COMMUNES ET COMMUNAUTÉS DE COMMUNES DU TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE